

AGENDA ALV #1

08-09-2021

MF-FG1

18:00 START

1. Opening 18:15

2. Mededelingen

- Sara Elfvingren is niet aanwezig en autoriseert Iris voor haar te stemmen.
- Maryam Elsoudany is niet aanwezig.
- Maarten Gupffert komt later en autoriseert Shannon om voor hem te stemmen tot hij aankomt.
- Kirsten Koolhof gaat eerder weg.
- Gijs van der Pijl is niet aanwezig en autoriseert Giovanni Stickdorn om te stemmen.
- Alexander de Reus mist een deel van de meeting tussen 19:00 en 21:00.
- Patrick Camara moet eerder weg.

3. Goedkeuring Notulen

- Martijn van der Zee: Zijn er opmerkingen over de notulen van de laatste ALV?
- Er zijn geen opmerkingen.

4. Goedkeuring Agenda

- Martijn van der Zee: Zijn er opmerkingen over de agenda?
- Er zijn geen opmerkingen over de agenda.

5. Evaluatie Belidsplan 2020-2021

a. Commissie ontwikkeling

→ Hybride commissie namen

- Martijn van der Zee: Nadat alle commissie namen veranderd waren naar de Engelstalige versies in het jaar 2018/2019, hebben wij ze veranderd naar hybride namen die bestaan uit de Nederlandse namen als gebruikt door het 71^{ste} Bestuur en de vol uitgeschreven versies van de commissie in de taal van correspondentie. Dit is bijvoorbeeld: Illusie, the introduction committee (*vertaald: Illusie, de introductie commissie*). Wij denken dat deze verandering succesvol is geweest, aangezien wij als doel hadden om de verandering in de identiteit van de vereniging dat bij kwam bij het veranderen naar Engelse namen, ongedaan te maken. Wij denken ook dat de hybride natuur van de namen het

makkelijk maakt voor externe bedrijven en personen die nieuw zijn in de vereniging.

→ **Stroomlijnen van commissies**

- Martijn van der Zee: In ons beleidsplan hebben wij verklaard dat wij commissies zouden stroomlijnen door het aantal borrels door het jaar heen te verminderen, kiezen voor kwaliteit over kwantiteit. Wij streefden naar 5 borrels in plaats van 6, 2 feestjes in plaats van 4, 4 barcies in plaats van 5 en een maximum van 2 promotie borrels voor de Reiscie, Rallycie en Wintersportcie. Uiteindelijk hadden wij 6 borrels in plaats van de 5 geplande borrels. Dit kwam door het feit dat net nadat de lockdown opgeheven was, wij een onverwachte kans om een borrel te organiseren op het terras van de Heeren en die kans hebben wij genomen. We hebben in totaal 2 feesten gehad, waarvan één het gala was en één een sterk gewijzigde versie van het introductie feest. Alle andere vermindering zijn gedaan.

→ **Optimaliseren van commissies**

- Martijn van der Zee: We hebben de Online Commissie veranderd naar de Webcie, die ook online producties maakt. Wij als Bestuur hebben deze commissie overgenomen om ervoor te zorgen dat mensen het potentiaal van de commissie konden zien. We hebben 2 producties gemaakt tot nu toe: één was een reactie video en de ander een geblinddoekte uitdaging. We streven ernaar om nog een podcast te maken en moeten zeggen dat we heel veel plezier hebben gehad met deze commissie. Ook hebben wij de Liftcie (de Hitchhike Commissie) ook veranderd naar de Rallycie voor dit jaar. Dit zou een commissie zijn die een weekend weg organiseert waarbij mensen met hun eigen auto naar een locatie gaan en bepaalde spellen & uitdagingen onderweg zouden moeten doen. Deze commissie werd echter niet opgevuld dit jaar dus hebben wij ons idee niet kunnen zien bloeien.

→ **Commissie handleidingen**

- Martijn van der Zee: In het verleden waren er handleidingen om ervoor te zorgen dat de nieuwe voorzitter alles kan leren over de commissie, alhoewel, doordat er niet voldoende informatie in die handleidingen zat, hebben wij besloten ze te veranderen naar een presentatie die gegeven zou moeten worden door de contactpersoon en de vorige voorzitter aan de nieuwe voorzitter. Dit wordt door het bestuur gecoördineerd. We hebben al de presentaties afgemaakt en ze zijn klaar om afgegeven te worden aan de nieuwe voorzitters.

→ **Congres**

- Martijn van der Zee: Al het overgebleven geld van de Lex, Opcie en de

Pedcie zal, zoals aangegeven in ons beleidsplan, gaan naar de Conventie.

→ **Vragen en Opmerkingen**

- Sjoerd van den Assem: Betekent dit dat alle Pedcie, Lex en Opcie evenementen voor 5 Oktober zijn?
- Martijn van der Zee: Dat is de datum van het Congres. Het antwoord is ja.
- Demi Acquoy: De Lex is morgen, de Pedcie is ontbonden en de Opcie is op 22 September.

b. Betrokkenheid

→ **Commissie 10 budget**

- Martijn van der Zee: Door Corona hebben wij onze oorspronkelijke deadline voor het aanvragen van dit budget uitgesteld naar nadat alle commissies zich ervoor hadden opgegeven. Mensen hebben hele leuke dingen gedaan zoals een escape room, bierfiets, etc. Dank aan een ieder die dit geld heeft gebruikt. Wij hopen dat jullie plezier hebben gehad!

→ **Leden initiatief**

- Martijn van der Zee: Wij hadden een leden initiatief; mannen dag. Die heeft in het afgelopen academisch jaar plaatsgevonden en we hebben tot nu toe nog één gepland staan voor jullie. Meer informatie hierover volgt spoedig. Houd het in gedachten.

→ **Algemene Ledenvergaderingen**

- Martijn van der Zee: We hebben het aantal geplande ALV's in het jaar verminderd naar 3, in tegenstelling tot 4, zoals dat was in afgelopen jaren. We hebben ook de CoCo uitgeprobeerd en hebben 3 kleine opdrachten toegevoegd aan de grote opdracht van de BotC; een keer hadden we zelfs 4 kleine opdrachten. Zoals ik al zei in de vorige ALV, hebben wij opgemerkt dat 3 ALV's te weinig zijn in het academisch jaar, door het aantal grote budget veranderingen die kunnen worden gemaakt. Gelukkig hadden wij een nood ALV in Maart, anders zouden we moeten hebben wachten tot Juni tot wij enige veranderingen van significante grootte zouden kunnen aanbrengen. Ook waren we deels blij met de CoCo die wij hebben geïnstalleerd; we hadden zelf heel veel plezier met de bingo, maar andere aspecten waren een beetje rommelig of niet helemaal goed uitgewerkt. Iedereen van 74 vond de kleine BotC opdrachten naast de grote opdracht leuk.

→ **Vragen en opmerkingen**

- Er zijn geen vragen of opmerkingen.

c. Toegankelijkheid

→ **Corona regels**

- Martijn van der Zee: In ons academisch jaar hebben wij meerdere corona documenten gemaakt, die wij hebben geüpload op onze website. Gezien de huidige situatie, zien we dat het meest van de inhoud overtuigend zal zijn in het komende jaar. Hoewel, in ons jaar hebben we de documenten als bruikbaar gezien.

→ **VSPVU kamer werkplaats**

- Martijn van der Zee: In ons beleidsplan hebben wij verklaard dat we een optie zouden faciliteren voor commissies om aan commissie zaken te werken in de kamer. Mensen zouden de kans hebben om zich op te geven voor een shift van 2 uren per keer. We hebben dit geïmplementeerd doordat de kamer gesloten was voor een lange periode en erna was het alleen open voor een gelimiteerd aantal personen. Dit was daardoor dus ook niet een idee dat we tot uiting konden zien komen.

→ **Vragen en opmerkingen**

- Er zijn geen vragen of opmerkingen.

d. Promotion

→ **LinkedIn**

- Martijn van der Zee: Zoals aangegeven in ons beleidsplan, hebben wij LinkedIn twee keer per maand geüpdatet. We hebben ook een Canvas pagina verworven voor promotie en een nieuw platform genaamd Dojoko. Van de laatste moeten wij nog zien of dit effect zal hebben, aangezien het een heel nieuw platform is.

→ **College Gesprekken**

- Martijn van der Zee: We hebben helaas door het hele jaar heen geen fysieke gesprekken kunnen houden en daardoor dus online college gesprekken gedaan. Het laatste online college gesprek, dat in Juni zou moeten hebben plaatsgevonden, was door een communicatie error van onze kant uit, helaas niet gedaan. Dit kon zijn voorkomen door meer initiatie van onze kant. Hoewel, we hebben ook gezien dat de effectiviteit van de online college gesprekken heel laag en teleurstellend was. We raden fysieke college gesprekken aan zodra dat mogelijk is, of om Canvas op enige manier te gebruiken.

→ **Maandelijkse Agenda**

- Martijn van der Zee: Stefan heeft de maandelijkse agenda elke maand op tijd ge-upload.

→ **Maandelijkse Compilatie**

- Martijn van der Zee: Stefan heeft de compilatie elke keer samen met de maandelijkse agenda ge-upload, dus dat was ook op tijd.

→ Promotie in de kamer

- Martijn van der Zee: We hadden het punt in ons beleidsplan dat wij een slideshow met alle foto's van vorige evenementen in de kamer zouden laten zien, indien niemand anders op dat moment gebruik zou willen maken van de TV. Wij konden dit eerst niet doen doordat de kamer gesloten was. Maar daarna waren we inconsistent hierin, wat teleurstellend is. Uiteindelijk was de frequentie van de slideshows waarschijnlijk onze ondergang; het zou beter zijn geweest dit [de slideshow] een keer per week te laten zien.

→ Handelswaar [Merchandise]

- Martijn van der Zee: Door het jaar heen hebben wij 2 producten als handelswaar aangeboden, namelijk: de VSP-Pen en VSPVU-sokken! Je kan deze nog steeds van ons kopen en we raden beiden heel erg aan!

→ Vragen en Opmerkingen

- Sjoerd van den Assem: In het beleidsplan staat dat jullie actief oude handelswaar zouden verkopen, doen jullie dit?
- Martijn van der Zee: Ja, we hebben promotie ervoor gemaakt.
- Sjoerd van den Assem: Heeft het gewerkt?
- Martijn van der Zee: Zover ik het weet, hebben we een koffiebeker verkocht aan Robin.
- Kirsten Koolhof: Ik heb er ook één gekocht.
- Boaz Emanuels: Zijn er nog koffiebekers?
- Martijn van der Zee: Ja.
- Liz Masselink: Als toevoeging op Sjoerd's vraag: wat interessant is om te weten, heb je de merchandise verkocht tijdens evenementen of heeft het op die manier gewerkt voor jullie?
- Martijn van der Zee: Zover ik weet hebben we best wat sokken verkocht bij evenementen, dus ik denk dat het een goed idee is om een klein aantal merchandise naar evenementen mee te nemen. We hadden ook het idee om de VSP-Plu's mee te nemen naar borrels, maar we hadden natuurlijk online borrels, dus de kans om dit te doen hebben wij niet echt gehad. Maar we hebben wel verkopen gezien, ja.
- Kirsten Koolhof: Ik herinner me dat in ons jaar we een deal hadden met de Coffee Corner voor de koffiebekers. Misschien kan je het nieuwe bestuur aanraden dit te doen.

→ Leden

- Martijn van der Zee: We doelden op het verwerven van 51% van alle eerstejaars studenten als leden van de VSPVU. Dit betekende 275 Bachelor leden. We doelden ook op 55 Master leden. Uiteindelijk

kwamen we 8 Bachelor en 3 Master leden te kort, wat ons een totaal gaf van 267 nieuwe Bachelor leden en 52 nieuwe Master leden.

→ **Nieuwe leden**

- Martijn van der Zee: In ons beleidsplan hebben we aangegeven dat we een Welkom-In-Amsterdam evenement wilden organiseren in het eerste semester en één in het tweede semester, doordat internationale studenten misschien pas in Januari naar Nederland kwamen door Corona. We hebben ons het eerste Welkom-In-Amsterdam evenement niet georganiseerd door een tekort aan aanmeldingen, wat kwam doordat het evenement online zou plaatsvinden. We hebben ook geen tweede Welkom-In-Amsterdam evenement georganiseerd doordat die ook online zou moeten hebben plaatsgevonden op de datum die we ervoor in mind hadden. Na de origineel geplande datum, hoopten we dat de regulaties iets minder streng zouden zijn op momenten waarop we nog een plek over zouden kunnen hebben in ons jaarschema, wat helaas nooit gelukt is. We hebben wel een Outro Dag georganiseerd voor de huidige tweedejaars studenten, als compensatie voor de mensen die de introductie week hadden gemist. Dit was een manier voor ons om onze eerstejaars studenten op een andere manier te verwelkomen.

- Demi Acquoy: We hebben Outro Dag samen met 75 georganiseerd.

→ **Studie sessies**

- Martijn van der Zee: Door het hele jaar heen hebben wij helaas geen fysieke studie sessies kunnen organiseren. Door het jaar heen hebben wij studie gerelateerde content op Instagram geplaatst om jullie allen door de moeilijke tijd van studeren voor examens heen te helpen. We hopen dat jullie nog steeds genoten hebben van de content die we hebben gecreëerd, wij zelf hebben genoten van het maken van de content!

→ **Vragen en Opmerkingen**

- Andrew de Ruiter: Hebben jullie gehoord van de tweedejaars studenten hoe zij de Outro dag hebben ervaren?

- Shannon Fredison: Aangezien wij ook op Outro dag aanwezig waren, zal ik even deze vraag beantwoorden. Op de dag zelf hebben we wat feedback mogen ontvangen. Ik was degene die mensen ontving en de meesten van hen gaven aan dat ze nooit fysiek hun medestudenten hadden ontmoet en aan het begin zaten ze samen te socializen. Ze hadden het hele jaar door online lessen gedaan en waren blij om iets fysieks te hebben in plaats van op een scherm. Tijdens de spellen vonden een aantal van hen het te lang duren. Ze vonden die borrel in

de avond wel heel leuk.

- Pieter Braak: Over de studie sessies als die als alternatief online werden gehost in plaats van fysiek. Denk je dat het meer oplevert om ze online te doen in plaats van fysiek?

- Martijn van der Zee: Ik denk dat deze 2 opties tegelijkertijd kunnen plaatsvinden. Ze zijn zo verschillend. Het was een alternatief dat niet dichtbij de fysieke vorm komt. Het was meer bedoeld als iets dat studeren makkelijker maakt voor andere personen. Ik denk dat het gecombineerd kan worden.

e. **Extern**

→ **Buur Verenigingen**

- Martijn van der Zee: In ons beleidsplan hebben wij verklaard dat wij twee borrels van onze buur verenigingen zouden gaan, hoewel de VIB niet echt activiteiten organiseerde voor een groot deel van het jaar door corona en de MFVU alleen educatieve evenementen had. We zagen ook dat beide verenigingen niet heel open waren voor internationalen aangezien hun evenementen alleen in het Nederlands zijn. Daarom hebben wij besloten niet naar hun borrels te gaan. We adviseerden tijdens de laatste ALV om dit in de toekomst niet meer te doen.

→ **Drinkgebeurtenissen buiten Amsterdam**

- Martijn van der Zee: We hadden één drinkgebeurtenis buiten Amsterdam waarbij een auto present was (mentor weekend) en één Bestuurslid met een rijbewijs bleef nuchter tijdens het hele evenement, zoals verklaard in ons beleidsplan.

→ **Variatie in Promotie borrel locaties**

- Martijn van der Zee: Er komt binnenkort een promotie borrel. Echter is dit wel de enige promotieborrel in ons jaar, dus hebben wij niet de mogelijk gehad variatie te brengen in de locaties van deze evenementen van verschillende commissies.

→ **Vragen of Opmerkingen**

- Er zijn geen vragen of opmerkingen.

f. **Intern**

→ **Deadline Lid blijven**

- Martijn van der Zee: We hebben de deadline om lid te blijven gepromote via Instagram en Facebook om mensen te herinneren dat aan te geven. We hebben de procedure veranderd wat dit betreft, zodat mensen nu zelf hun lidmaatschap moeten annuleren.

→ **Calamiteiten plan**

- Martijn van der Zee: We hebben een calamiteiten plan gemaakt voor

de vereniging om ervoor te zorgen dat we voorbereid kunnen zijn op verschillende soorten situaties.

→ **Vragen of Opmerkingen**

- Andrew de Ruiter: Ik heb een compliment. Ik zag de deadline om lid te blijven 5 of 6 keer voorbijkomen, dus goed gedaan met de promotie, vooral op Canvas.
- Demi Acquoy: Zonder klachten te krijgen!
- Martijn van der Zee: Ik was blij te zien dat we Canvas daarvoor konden gebruiken. Het was een handig platform.
- Sjoerd van den Assem: Hebben jullie het calamiteiten plan al toegevoegd aan het interne reglement?
- Martijn van der Zee: Ik denk dat ik dit vergeten ben te doen.
- Sjoerd van den Assem: Ik denk het ook.
- Martijn van der Zee: Het wordt morgenochtend zo snel mogelijk geüpload, sorry hiervoor.

g. Voortzetting

→ **WhatsApp onder de Actieve leden**

- Martijn van der Zee: We hebben een WhatsApp groep gemaakt voor de actieve leden en ook een Facebookgroep voor eerstejaars studenten pedagogische wetenschappen en psychologie. Deze waren helaas niet goed bezocht.

→ **Verjaardag & Kerstkaarten**

- Martijn van der Zee: We zijn helaas een paar verjaardagskaarten vergeten dit academisch jaar en hebben daardoor ook dit beleidspunt gefaald. We hebben kerstkaarten en paaskaarten verstuurd naar alle actieve leden.

→ **Pub crawl voor een Borrel**

- Martijn van der Zee: We hebben helaas geen pub crawl voor een borrel kunnen doen, door het kleine aantal fysieke borrels die we hadden dit jaar. We hadden technisch gezien de kans dit te organiseren voor de BBQ borrel, maar vonden dat te veel gecombineerd met een BBQ.

→ **Voorzitter contact voor de ABV**

- Martijn van der Zee: We hebben geconstateerd dat we alle voorzitters zouden contacteren voor de ABV om ervoor te zorgen dat we ongeveer op dezelfde pagina zaten. We hebben dit gedaan en vonden het heel behulpzaam.

→ **Debet kaart**

- Martijn van der Zee: Elke keer dat de debet kaart werd gebruikt door Demi is dit nagekeken door de vice-penningmeester.

→ Alumni & Welkom in Amsterdam

-> Martijn van der Zee: Zoals ik eerder al zei, hebben we de eerste Welkom In Amsterdam geannuleerd. We hebben wel een alumni borrel georganiseerd in Woody's, wat we heel leuk vonden/

→ Ideeënbus

- Martijn van der Zee: We hebben nog steeds de fysieke ideeënbus in de kamer, die tot nu toe één keer is gebruikt.

→ Consultaties

- Martijn van der Zee: Door het jaar heen hebben wij deelgenomen aan de consultaties SSPN, LOOP, G5, UVO & FSOGB. FSOGB is nogal veranderd in ons jaar door lage participatie. We zijn nieuwsgierig naar wat dit met zich zal meebrengen voor het 75^{ste} Bestuur. We nemen nog steeds deel aan de consultaties SSPN, LOOP, G5, UVO & FSOGB. FSOGB had ook een verandering in concept en zal nu meer online plaatsvinden in plaats van als fysieke meetings. Dit is tegelijkertijd ook een proef om Microsoft Teams uit te proberen en te zien wat dat voor de VU kan opleveren; het veranderen naar een online gemeenschap in plaats van een fysieke. We nemen ook deel aan kernvergaderingen en carrière week meetings.

→ Vragen en Opmerkingen

- Sjoerd van den Assem: Ten eerste, geen stress over de verjaardagskaarten, het staat niet in het beleidsplan op de website. Verder heb ik dit ook gemist: hebben jullie de voorzitters gecontacteerd voor de Maandagen voor de ABV's?

- Martijn van der Zee: Niet per se op Maandag, maar wel voor de ABV.

- Sjoerd van den Assem: In jullie beleidsplan staat wel Maandag.

- Iris Doodeman: Dat is verouderd, dan betekent dat dat het oude beleidsplan nog op de website staat. Er zou moeten staan "voor de ABV".

- Liz Masselink: Heb je enig idee hoe jullie ervoor kunnen zorgen dat de verjaardagskaarten op tijd worden verzonden?

- Demi Acquoy: Ik zet ze altijd in de agenda van de Bestuursvergadering en ik schrijf ze zelf op Maandagen. In jouw jaar werkte de kalender in de kamer toch?

- Liz Masselink: Ja, ik dacht eraan dat als jullie systeem niet blijkt te werken, het misschien aan te raden is om aan een andere manier te denken.

- Kerem Özel: De verjaardagskaarten staan in het Engelstalige beleidsplan en niet in de Nederlandstalige, dus dat verklaart al een hoop.

- Sjoerd van den Assem: Nog een vraag voordat we verder gaan: is er iets dat je buiten je beleidsplan om hebt gedaan dat opmerkelijk is?
- Stefan Canic: Ik heb geprobeerd uit te vinden waarom de iconen niet in Huisstijl waren, en ik heb ontdekt waarom; de iconen zijn transparant. Ze zijn PNG-bestanden die niet congruent zijn met het CMYK-formaat.
- Demi Acquoy: Stefan heeft ook tutorial video's gemaakt voor het 75^{ste} Bestuur waarin hij alles over de website, het maken van posters etc. uitlegt. Ik denk dat dat een heel handige aanvulling is op de trainingen.
- Stefan Canic: Ik heb ze ook voor commissie leden gemaakt. Ik heb tutorial video's gemaakt voor problemen die vaak opkomen bij het maken van posters. Hopelijk wordt het nu makkelijker voor commissie leden om promotie te maken.
- Demi Acquoy: Ik heb Paypal toegevoegd aan onze website en het werkt best goed.
- Liz Masselink: Deze punten zijn wel goed om te delen ja.
- Martijn van der Zee: Ik as betrokken in het samenstellen van het alcoholbeleid van de VU en heb echt gevochten voor evenementen die wij normaliter doen, zoals de Barcies.
- Liz Masselink: Hoe is het jaar over het algemeen gegaan? Wat waren dingen die heel goed gingen en wat waren dingen die minder goed gingen? Kan je ons iets meer vertellen over hoe alles is gegaan? Ik denk dat jullie veel meer hebben gedaan dan jullie beleidsplan dat het waard is gedeeld te worden.
- Martijn van der Zee: We hadden tentamen trainingen die wat foutjes hadden van onze kant uit, maar die wel goed bezocht werden en heel veel leden aantrokken. We raden dus aan deze weer te organiseren. We probeerden altijd op te komen met alternatieve evenementen als iets niet meer door kon gaan, wat best veel gebeurde, en we wilden studenten nog steeds iets kunnen aanbieden als een evenement geannuleerd of verplaatst was. We hadden een Master Markt met SSPN, we hebben de Master Guide gemaakt met LOOP, we hadden de VSP-Familie om eenzaamheid onder leden tegen te gaan, wat een gemengd succes opleverde, maar we voelde wel dat we ten minste moesten proberen te helpen. We waren verder nog betrokken bij het opzetten van het studenten welzijnsbureau. Ook hadden we spoedvergaderingen met UVO voor welzijn, waar het Raad van Bestuur van de VU soms ook bij was.
- Sjoerd van den Assem: Heb je gesproken over het leden welzijns initiatief?

- Martijn van der Zee: We gaven actieve leden een klein welzijns presentje als ze met iets te kampen hadden.
- Sjoerd van den Assem: Zou je het 75^{ste} Bestuur ook aanraden door te gaan met de VSP-Familie?
- Martijn van der Zee: Als we dat zouden doen, zou dat idee heel veel veranderd moeten worden. Op de manier waarop het nu is, verliest het langzamerhand effectiviteit. Nu dat alles weer open gaat, is het misschien niet meer nodig. Het is iets dat misschien weer geïntroduceerd kan worden als alles weer op slot gaat [lockdown].
- Boaz Emanuels: Top dat jullie al deze extra zaken deden. Vooral de Master Markt, het leek heel cool en ik adviseer om het weer te organiseren het komend jaar.

6. Jaarrekening 2020-2021

a. Demi Acquoy presenteert Inkomen

→ Vragen en Opmerkingen

- Sjoerd van den Assem: Met de rente op de bankrekening, voor het geval dat we enig geluk krijgen en we rijk worden, zou het aantal zelfs negatief zijn. Hoe dicht bij de "rijke jongensvereniging" staan we?
- Demi Acquoy: Vraag het in Januari nog eens, dan weet ik meer. Ik hoop dat Esther tegen die tijd de facultaire declaratie van de afgelopen 2 jaar heeft betaald.

b. Demi Acquoy presenteert Bestuursactiviteiten

→ Vragen en Opmerkingen

- Sjoerd van den Assem: Is er nog geld te storten op mini-evenementen?
- Demi Acquoy: Er zit nog wel wat geld op, maar ik denk dat het meer dan redelijk is dat het 75^{ste} Bestuur dat geld krijgt omdat ze het met Bavaria moeten regelen en dat geld hebben we niet meer nodig.

c. Demi Acquoy presenteert Commissies

→ Vragen en Opmerkingen

- Sjoerd van den Assem: Voor de Illusie kom je uiteindelijk uit op -400 Euro of wordt dat 0 Euro?
- Demi Acquoy: Ik heb geen idee waar het op dit moment zal eindigen, sorry. In Januari weet ik het.
- Casper van Tongeren: Waarom is het flexibele commissiebudget gesloten?
- Demi Acquoy: Niemand heeft het aangevraagd, dus het is nu gesloten.

d. Demi Acquoy presenteert Bestuurs uitgaven

→ Vragen en Opmerkingen

- Sjoerd van den Assem: Voor porto print board kosten moeten ze allemaal 0 Euro zijn.
- Demi Acquoy: Ja.
- Sjoerd van den Assem: Voor de bestuursvergoedingen dacht ik dat er nog een evenement zou zijn geweest, moet het dan worden afgesloten?
- Demi Acquoy: Ik wil of het congres of de Reiscie declareren, dus er komen nog wat evenementen aan waarvan ze vergoed kunnen worden. Ook als iemand wat geld overheeft, kunnen ze het declareren van een oude uitgave.
- Liz Masselink: Waarom vergoed je niet iets van het gehele afgelopen jaar en sluit je het dan af? Ik zie het nut er niet van in om te wachten tot het congres of de reis en het dan in Januari te declareren, ik zou gewoon iets anders vergoed laten worden en het gewoon afsluiten.
- Casper van Tongeren: Mee eens.
- Demi Acquoy: Okay!

e. Demi Acquoy presenteert Investerings

→ Vragen en Opmerkingen

- Liz Masselink: Over de transactiekosten, je hebt het op 250 en je hebt PayPal toegevoegd. Nu had je niet zoveel evenementen als normaal, dus is 250 genoeg geld op dit moment aan transactiekosten inclusief PayPal, of denk je dat het meer zou moeten zijn?
- Demi Acquoy: Daar moet ik meer naar kijken. Ik zal dat doen en daarover advies geven aan het 75^{ste} Bestuur. Het wordt veel gebruikt.
- Andrew de Ruiter: Wat zou je 75 aanraden om met het website geld te doen? Verdubbelen het of?
- Demi Acquoy: Je hebt het heel goed gedaan op de website, dus we hadden niets nodig. Wil je er iets mee, dan zal je er ten minste 1000 euro in moeten investeren en dan een hoger bedrag aan vaste lasten per maand moeten betalen. Als je wilt weten wat 75 ermee gaat doen, moet je wachten op hun budget. Ik ga het niet bederven.

f. Demi Acquoy presenteert Actieve Leden Beloningen

→ Vragen en Opmerkingen

- Liz Masselink: Over Actieve Leden kleding; ik vroeg me af hoe je hebt ervaren dat mensen er na de deadline nog om vroegen? Zou je adviseren om meerdere deadlines te doen of is het een gedoe om het in twee keer te doen?
- Demi Acquoy: Het was geen gedoe. De mensen die na de deadline kwamen, kregen de korting niet. Het waren vooral de mensen die later

in de commissies kwamen die nog truien wilden hebben, daarom heb ik een nieuwe bestelling toegestaan.

- Sjoerd van den Assem: Voor het welzijn van leden; erken je dat dit iets is dat nuttig zal zijn voor volgend jaar, ook al zullen we hopelijk niet meer zoveel last hebben van de pandemie?

- Demi Acquoy: Ik denk dat het iets nuttigs is om in je budget te hebben, het is van toegevoegde waarde voor de leden. We hebben het gedaan en we hebben een aantal mensen wat feel-good cadeaus gegeven en ik denk dat het goed is als bestuur om te erkennen dat je er bent voor je leden en we hebben er ook hele leuke berichten over gekregen. Dus, als je geld over hebt in je budget, ga dan ervoor.

g. Demi Acquoy presenteert Totalen

→ Vragen en Opmerkingen

- Liz Masselink: Wat zijn jullie onvoorziene uitgaven?

- Demi Acquoy: We hadden maar 81 Euro aan onvoorziene uitgaven, die kwamen uit de partij van PostNL. Ik was vergeten te vragen waar ik ze moest plaatsen.

- Liz Masselink: Ja, zet ze op onvoorziene uitgaven.

7. Kas Controle Commissie 2020-2021

- Martijn van der Zee: Dat was onze jaarrekening, ik wil het woord geven aan onze Kas Controle Commissie, dus Liz en Sjoerd mogen naar voren komen.

- Sjoerd van den Assem: Wij controleerden de financiën en bonnen en we hebben vandaag onze halve eindcontrole gedaan en alles is zo goed als klaar. We gaan ons advies geven over het wel of niet geven van de bestuur decharge aan het 74^{ste} Bestuur. Ik denk dat er wat miscommunicatie is over wat dit betekent. Het betekent dat zij niet langer financieel verantwoordelijk zijn voor de vereniging. Denk niet dat als je ze geen ontslag geeft, het bestuur niet weg zal zijn, want dat zullen ze wel doen. Over het algemeen hebben we financieel geen grote dingen gezien, dus over het algemeen adviseer ik aan eenieder een decharge.

- Liz Masselink: Een vraag aan jullie: hoe vonden jullie de online terugbetalingsformulieren? Normaal moest je daarvoor naar de VSPVU-kamer, maar nu alles dicht was, stond alles online. Ik weet dat Andrew er veel van heeft ingevuld. Ik vroeg me af hoe jullie dat hebben ervaren.

- Andrew de Rooter: Opmerking hierover; Ik denk dat het leuk was om het in ieder geval online te hebben. Als je dit permanent zou doen, zou ik er een websiteformulier voor maken. Ik weet niet of dat handig is als de kamer weer open is zoals normaal.

- Revathi Renil: Ik denk dat het erg handig is om het online te hebben, ook als je iets online bestelt, is het gemakkelijk om er een screenshot van te maken en

het dan meteen te verzenden.

- Juliane Dylla: Ik denk dat het handig was en dat het ook nuttig zou moeten zijn.
- Boaz Emanuels: Behoud het, het kan in de toekomst nuttig zijn.
- Sjoerd van den Assem: Voor volgend jaar, als je actief lid bent, graag binnen 2 weken je terugbetaling aanvragen.

8. Stemming

→ Ontslag van het 74ste Bestuur

Voor: 27

Neutraal: 2

Tegen: 0

- Iris Doodeman: Dit betekent dat het 74^{ste} Bestuur officieel ontslag heeft gekregen. Heel erg bedankt iedereen!

9. Beleidsplan 2021-2022

- Giovanni Stickdorn: Voordat we verder gaan, zou ik graag een applaus willen hebben voor het 74^{ste} Bestuur.
- Mensen applaudisseren.
- Selin Elcheik start met de presentatie van het Beleidsplan. Zij vermeldt dat er spelfouten zitten in het huidige Beleidsplan en dat indien deze door leden worden opgemerkt, ze verstuurd kunnen worden naar de bestuursmail.

a. Voorwoord

- Selin Elcheik leest het voorwoord voor.

→ Vragen en Opmerkingen

- Er zijn geen vragen en opmerkingen.

b. Introductie

- Selin Elcheik leest de introductie voor

→ Vragen en Opmerkingen

- Er zijn geen vragen en opmerkingen.

c. Huidige stand van zaken

- Selin Elcheik leest de huidige stand van zaken voor.

→ Vragen en Opmerkingen

- Sjoerd van den Assem: Hoe weet je dat er dit jaar minder leden zullen zijn?
- Selin Elcheik: We gaan er gewoon van uit.
- Sjoerd van den Assem: In het deel over Athena Samenvattingen; verander het naar "derden" en zeg niet expliciet "Athena Samenvattingen", aangezien deze bijvoorbeeld failliet zou kunnen gaan

waardoor de samenwerking zich onderscheidt.

- Selin Elcheik: Ja.
- Casper van Tongeren: In de eerste alinea noem je voorbeelden van drankjes en snacks. Ik zou dit bewerken vanwege de werkruimteomgeving. In de derde alinea zeg je "dit zal leiden"; dit kan beter worden gewijzigd naar "kan leiden". Ik zou "vorige jaren" veranderen naar "jaren voorafgaand aan de numerus fixus". In het laatste punt in de tweede alinea zei je dat je graag in contact zou komen met leden via sociale media platformen en noem je er een paar op. Noem een paar namen met "zoals" ervoor, aangezien je jezelf nu beperkt tot het gebruik van alle en alleen deze sociale media platformen en niet meer.
- Liz Masselink: Ik zou het veranderen naar verschillende sociale media platformen.
- Selin Elcheik: Bedankt voor jullie vragen en opmerkingen.
- Liz Masselink: Misschien zit het gewoon in mijn hoofd, maar verwijzend naar de laatste alinea: als je niet zegt dat je geen lid meer wilt zijn, blijf je dan lid?
- Selin Elcheik: Ja.
- Iris Doodeman: Alleen voor de mensen die zich in de tweede helft van vorig jaar hebben aangemeld. Het geldt niet voor alle leden.
- Demi Acquoy: De hele reden waarom het veranderd is staat op de website, dus als mensen vragen willen stellen, zou ik ze eerst naar daar verwijzen.
- Selin Elcheik herhaalt voor de mensen online wat er besproken is en vat het samen.
- Demi Acquoy: Kun je aangeven wat er is gebeurd tijdens Covid-19, aangezien het meer was dan alleen de kamer die werd gesloten en minder evenementen die werden georganiseerd? Kan je ook meer aangeven over het lidmaatschap?
- Selin Elcheik: Er zijn nu 3 verschillende soorten leden; degenen die zich hebben aangemeld vóór de jaarlijkse contributie, sommigen die de jaarlijkse contributie moeten betalen en het vakje moeten aanvinken en sommigen die moeten zeggen of ze geen lid willen blijven.
- Iris Doodeman: Over de laatste alinea, waarom koos je voor 25 Oktober? We hebben al een deadline ingesteld voor vanavond. Ik vroeg me af wat je keuze daarin was.
- Selin Elcheik: Ja daarover, dat was mijn fout.
- Revathi Renil: De deadline voor vandaag is lid blijven en de 25^e is voor het opzeggen van je lidmaatschap.

- Iris Doodeman: Ik vraag me af waarom zo laat en op een andere dag dan de andere deadline.
- Selin Elcheik: We dachten dat het beter zou zijn om het later te hebben, omdat mensen meestal te laat zijn om te zeggen dat ze lid willen blijven.
- Iris Doodeman: Het is meer verwarrend voor je secretaresse, maar het is aan jou wat je doet.
- Selin Elcheik: Bedankt! We zullen dit overwegen.
- Sjoerd van den Assem: Schrijf misschien de verbeteringspunten op zodat je niet de hele notulen opnieuw hoeft door te lezen.

d. Beleidsplan

- Selin Elcheik leest het beleidsplan voor.

→ Vragen en Opmerkingen

- Er zijn geen vragen en opmerkingen.

e. Commissie Ontwikkeling

- Selin Elcheik leest de commissie ontwikkelingen voor.

→ Stroomlijnen van Commissies

- Selin Elcheik leest stroomlijnen van commissies voor.

→ Optimaliseren van Commissies

- Selin Elcheik leest optimaliseren van commissies voor.

→ Vragen en Opmerkingen

- Thierry Witsche: De olifant in de kamer voor mij zijn de Bartscie en de OPEX. Ik ben sterk tegen het veranderen van namen dit jaar. Vorig jaar, toen het 74^{ste} Bestuur werd ingestemd, heb ik gevraagd of we kunnen stoppen met het veranderen van de namen van de commissies. Als we ze dit jaar weer veranderen, is het het 4^e jaar dat we van commissie(namen) wisselen. Ik klaag niet, maar ik heb wel wat ideeën. Ik denk dat je de naam Lex kunt houden en kunt zeggen dat ze ook excursies gaan organiseren zodat het zijn identiteit niet verliest. En de Bartscie is een beetje raar... waarom maak je er geen barcommissie van die feestjes geeft of een feestcommissie die barcies organiseert? Volgend jaar hebben we misschien weer een volledig bestuur, waardoor mensen in de war kunnen raken. We verliezen al een groot deel van onze identiteit.
- Selin Elcheik: Ik begrijp je punt, we wilden de namen van beide op een bepaalde manier behouden en daarom hebben we ze gecombineerd. Opcie en Lex worden samen OPEX. Ik begrijp je punt, vooral met betrekking tot de Barcie en Feestcie. Daar was het weer dezelfde redenering, elke commissie een eigen kans willen geven om te schitteren. Ik denk dat dit zeker zal worden heroverwogen.

- Thierry Witsche: Ik denk dat mijn belangrijkste vraag is of het nodig is.
- Selin Elcheik: Nee, dat is het niet.
- Shannon Fredison: Hoe zouden jullie je voelen als we bijvoorbeeld gaan voor de Feest & Bar Commissie?
- Juliane Dylla: Ik houd van het idee om de commissies te combineren. Met de namen ben ik het ermee eens dat ik niet met Bartscie zou gaan, maar ik houd van de benadering van het combineren van commissies. Ik denk dat het mooi is als we beide namen behouden. Ik ben oké met bijvoorbeeld Barcie & Feestcie.
- Selin Elcheik: Ja, de combinaties blijven hetzelfde, maar de namen kunnen behouden worden.
- Juliane Dylla: Ja, dat de commissies worden gehouden en dat ze evenementen voor beide partijen organiseren.
- Selin Elcheik: Ja, ik denk dat het misschien moeilijk is om te lange namen te hebben.
- Liz Masselink: Aangezien we commissies combineren; de Wintersportcie is er nog steeds en wordt ook gecombineerd, maar de commissie zal nog steeds Wintersportcie heten, ook al organiseert ze een weekendje weg. Waarom zouden we het dan niet de Wintersportcie + Weekendje weg noemen?
- Selin Elcheik: De Wintersportcie is anders omdat we het weekendje weg niet hebben gespecificeerd. Het is bijvoorbeeld niet een specifiek liftweekend of de Rallycie waar je met auto's komt. Maar ik denk dat je gelijk hebt. Bij de Wintersportcie is dat echter anders, want bij de Bar en Feestcie is het zo dat de een de borrels organiseert en de ander de feesten en het gala. Het weekendje weg, dat dit jaar door de Wintersportcie wordt georganiseerd, heeft geen thema of concept gerelateerd aan de andere reiscommissies. Het kan zeker worden heroverwogen.
- Liz Masselink: Ik denk dat één naam prima zou zijn.
- Selin Elcheik: Bedankt, we zullen dit bespreken.
- Casper van Tongeren: IK wil toevoegen om de namen eenvoudig maar compleet te houden, dus vastleggend wat de commissie doet. Ik zou gaan voor Feestcommissie, aangezien er op feesten altijd kroegen aanwezig zijn en ik zou gaan voor Lex, aangezien ook lezingen en excursies in de Lex zijn opgenomen.
- Selin Elcheik: De Opcie organiseert ook carrièredagen, dus ik wist niet zeker hoe dat zou passen.
- Casper van Tongeren: Ze organiseren ook lezingen tijdens de carrièredagen.

- Selin Elcheik: Oké.
- Selin Elcheik herhaalt en vat samen voor de mensen online.
- Kirsten Koolhof: Op de Nederlandse website staat 10 commissies; er ontbreekt er één in de lijst. En waarom noem je de Wintersportcie niet gewoon de Reiscie?
- Selin Elcheik: Aangezien de belangrijkste essentie nog steeds de wintersportweek is en het weekendje weg kleiner is. Het thema en hoe het weekendje weg zal zijn is nog aan de commissie. Ze zouden bijvoorbeeld het thema wintersport kunnen behouden, en wij willen de Wintersportcie behouden aangezien dit nog steeds het grootste evenement is dat ze organiseren.
- Demi Acquoy: Ze hebben hier al weken over nagedacht. Bedenk hoe je de namen van de evenementen wilt noemen, bijvoorbeeld Feestcie organiseert Feestcie #1 of Barcie #1.
- Sjoerd van den Assem: Je kunt het feest door de Feestcommissie noemen of borrel door de Feestcommissie etc.
- Karlo Welch: Ik begrijp dat het combineren van de commissies essentieel is, maar je kunt het Borrelcie noemen, aangezien ze allebei borrels organiseren. De Wintersportcie mag je gerust de Tripcie noemen, aangezien zij ook een weekendje weg doen; het is algemener.
- Selin Elcheik: Ik weet niet of het veel zin heeft aangezien de Feestcie bijvoorbeeld ook het gala organiseert. Bij de Wintersportcie ligt tot Maart de focus op de ski reis en daarna een klein weekendje weg. De belangrijkste focus van de naam is de Wintersport.
- Casper van Tongeren: Dat zou ook een naamsverandering zijn.
- Demi Acquoy: Misschien kunnen ze dit met z'n drieën bespreken en erop terugkomen.
- Selin Elcheik: Ja, ik denk dat dat logisch is.
- Boaz Emanuels: Ik ben het met Casper eens, behoud de namen.
- Josefina Huth: Ik realiseer me net dat de carrièredagen daarin zitten, nu vraag ik me af of de werkdruk nog steeds hetzelfde is of hoger.
- Selin Elcheik: Ik denk dat dit met je contactpersoon moet worden besproken. Daarom hebben we 2 nieuwe leden toegevoegd aan de commissie.
- Josefina Huth: Het is niet aan mij gecommuniceerd.
- Liz Masselink: De carrièredagen worden met veel meer mensen georganiseerd, het valt dus wel erg mee. Het bestuur helpt je daar ook bij, dat komt wel goed. Het is buiten je budget, dus qua geld komt het wel goed.
- Sofia Mendez Quirós: Houd er rekening mee dat de Barcie en

Wintersportcie ook voorzitters hebben.

- Selin Elcheik: Ja, er is contact opgenomen met alle voorzitters die commissies hebben en we hebben er alles aan gedaan om de voorzitters tevreden te stellen. Dit is al een tijdje geleden gedaan, omdat we weten dat dit niet is waarvoor de voorzitters zich hebben aangemeld. Deze punten zijn opgeschreven na overleg met de voorzitters. Er waren wat miscommunicaties, maar de voorzitters zijn op de hoogte en vinden dit veelal goed.

- Kirsten Koolhof: Over het Opcie en Lex gedeelte; waarom zei je ook dat ze 5 evenementen moeten organiseren?

- Selin Elcheik: We hebben het op deze manier besproken, aangezien de carrièredagen het enige grote evenement zullen zijn. Dit is niet bindend, maar de voorzitters kunnen dan een idee hebben.

- Kirsten Koolhof: Hoeveel verwacht je van ze?

- Selin Elcheik: In totaal bedoel je?

- Kirsten Koolhof: Ja.

- Selin Elcheik: Inclusief de carrièredagen, 5 evenementen. Maar dit kunnen er 4 zijn zodat de Lex kan schitteren en om de Opcie een kans te geven. Dit is hoe we dachten dat het het beste zou zijn.

- Demi Acquoy: Je kunt geen carrièredagen doen als Josie het niet goed vindt. Neem contact op met Esther, want de VSPVU moet helpen in de carrièredagen.

- Iris Doodeman: Over de Opcie staat ook dat een van die dagen zeker de carrièredagen zullen zijn. Het is natuurlijk een initiatief van de faculteit, dus als de faculteit het niet wil initiëren, moet je het zelf initiëren aangezien je hier hebt aangegeven het te willen doen. Dus herformuleer het.

- Andrew de Ruiter: Misschien aan het beleidsplan toevoegen "Als de faculteit het met de VSPVU wilt doen."

- Iris Doodeman: Het eerste deel van het stroomlijnen van commissies kan verplaatst worden naar beleidsvoortzetting.

- Selin Elcheik: Maar jullie organiseerden toch 6 borrels en 4 feesten? Oh ja, je hebt gelijk. Die ga ik dan verplaatsen.

- Martijn van der Zee: In de alinea na degene die Iris noemde, zeg je "...Schaf de Reiscie af", dit komt omdat je met 3 personen bent. Ik denk dat je de verkeerde reden hebt gegeven om de Reiscie af te schaffen.

- Selin Elcheik: Oké, bedankt dat je erop wijst.

- Martijn van der Zee: In de alinea daaronder vermeld je dat de Webcie succesvol was; je vermeldt dat wegens gebrek aan leden bij jullie het dit jaar niet wordt voortgezet. Het geeft het idee dat het bestuur deze

commissie vanzelfsprekend overneemt.

- Casper van Tongeren: In je 1^e alinea van het stroomlijnen van commissies heb je het over het ontstressen van de jaarplanning. Ik keek naar het jaarschema en ik zag dat het 5 Lex evenementen + 1 Opcie evenement heeft, wat veel is. De Barcie heeft ook 6 evenementen, wat veel is.

- Selin Elcheik: Het gala is nog niet beslist.

- Casper van Tongeren: Dan zou ik het gala verwijderen aangezien je nu stelt dat er een gala komt.

- Boaz Emanuels: Er staat nu dat we voor een gala moeten kiezen en ik denk dat er een gala zou moeten zijn, omdat we iets zouden missen omdat er geen evenement als dit is. De borrels lijken op de feesten. Ik zou het gala houden omdat het leuk is.

- Selin Elcheik: Velen van ons voelen dit ook, maar de voorzitter heeft zich hier niet voor opgegeven, dus we willen niet dat de voorzitter wordt gedwongen om het gala te organiseren.

- Liz Masselink: Het klinkt alsof jullie het gala al hebben opgegeven. Ik zou zeggen doe het op de een of andere manier. Als het uiteindelijk niet lukt, snap ik het. Ik heb liever een Barcie minder en een gala. Als ze zeggen dat ze niet nog een Barcie kunnen doen omdat ze het te druk hebben met het gala, vind ik dat prima.

- Lotta Heijnen: Ik heb me niet aangemeld voor de Feestcie.

- Liz Masselink: Ooh, okay.

- Selin Elcheik: We willen alleen niet zeggen dat we zeker een gala zullen hebben en we weten niet zeker of het haalbaar zal zijn. Het zal verder worden besproken.

- Pieter Braak: Houd er rekening mee dat de commissie met 2 extra personen is zodat er dit jaar meer dingen kunnen worden georganiseerd.

- Demi Acquoy: Misschien kun je na gesprek praten en in het beleidsplan bewerken als de voorzitter dat ook goed vindt.

- Selin Elcheik: Ja, we willen niet verder gaan met iets waar de voorzitters zich niet prettig bij voelen.

- Boaz Emanuels: "Deze commissie gaat een weekendje weg organiseren", pas deze zin aan.

- Maarten Gupffert: Ik las hier dat de Wintersportcie 2 borrels krijgt in plaats van 3. Hoe weet ik dat nu?

- Selin Elcheik: De laatste keer dat ik het met je besprak, vond je het goed.

- Sjoerd van den Assem: Kunnen we de persoonlijke gesprekken tot een

minimum beperken? Ik zou hier niet tot drie uur 's nachts willen zitten. Een reünieborrel is geen promotieborrel aangezien het na het evenement is. Waarom kiezen voor de Wintersportcie en wat is de redenering eromheen? Ga je leden van de commissie vermeerderen?

- Selin Elcheik: Er zijn 2 leden toegevoegd vanwege het weekendje weg. We kozen het omdat het al een voorzitter had en de reis al geboekt is. Ondertussen had de Reiscie nog niets. We dachten dat dit wel eerlijk zou zijn. Het wintersportweekend is een van de best bezochte evenementen van het jaar.

- Sjoerd van den Assem: Er staan 4 bar evenementen; zijn die op de VU of in een kroeg?

- Selin Elcheik: De VU staat het drinken van alcohol op de campus niet toe, we zullen moeten afwachten wat er met de regelgeving gaat gebeuren. Op dit moment lijkt het erop dat het in een bar moet zijn.

- Sjoerd van den Assem: In het begin zegt het iets over veranderen door Covid, in dat opzicht verandert het. Als je de Wintersportcie daarin opneemt, zet die er dan ook bij.

- Selin Elcheik: Bedankt, ik zal het toevoegen.

f. Betrokkenheid

- Selin Elcheik leest Betrokkenheid voor.

→ Vragen en Opmerkingen

- Martijn van der Zee: Over de uitzonderingsdata, wat kan ik hiervan verwachten? Zoals hoeveel dagen enz.?

- Selin Elcheik: De kamer is zeker open van 11 tot 4 op weekdays. Als er een dag is dat iemand een langere kamerdienst wil doen, wordt dit gecommuniceerd.

- Martijn van der Zee: Zoals je het nu formuleert, is het toeval. Nog iets, waarom worden mensen alleen via WhatsApp en Facebook geïnformeerd? Waarom geen Instagram?

- Selin Elcheik: Facebook wordt niet zo veel gebruikt. Meestal komen actieve leden de kamer binnen, maar ja, Instagram kan hieraan worden toegevoegd. Ik heb iets veranderd aan de uitzonderingsdata, het is misschien anders geformuleerd omdat ik op het laatste moment wat aanpassingen heb gedaan.

- Demi Acquoy: Zeg gewoon sociale media in plaats van Facebook. Einde discussie.

- Amelia Beloeuvre: Er is geen 29 Januari.

- Selin Elcheik: Bedankt dat je ons erop attendeert.

- Kirsten Koolhof: Ik zou het actieve ledenweekend veranderen in actieve ledenactiviteit.

- Robin van den Berg: Hoe komt het dat de openingstijden 11 tot 4 zijn?
- Selin Elcheik: Omdat we maar met 3 mensen zijn, willen we geen langere tijden invoeren die we misschien niet kunnen waarmaken. Op dit moment zijn het meestal 2 personen in de kamer. We willen vaste tijden hebben en bewerken voor het geval we meer mensen in de kamer kunnen hebben.
- Robin van den Berg: Nu in de nieuwe tijdvakken, hebben we pauze om 10:30, dus we kunnen dan binnenkomen voor pauzes.
- Selin Elcheik: Daar gaan we naar kijken.
- Stefan Canic: Uit ervaring gesproken, het is moeilijk om de kamer open te houden. Ik snap ook het punt van Robin.
- Selin Elcheik: Als er bijvoorbeeld maar één persoon een kamerdienst heeft, zal het erg moeilijk zijn.
- Demi Acquoy: "Wanneer een commissie een evenement organiseert, moet de contactpersoon aanwezig zijn", dat hoeft je niet in je beleidsplan op te nemen.
- Selin Elcheik: We wilden duidelijk maken dat niet het hele bestuur aanwezig hoeft te zijn.
- Demi Acquoy: Het stuk over ledeninitiatief; ik zou de eerste zin ervan wissen.
- Iris Doodeman: Over de aanwezige contactpersoon, ook als deze verplaatst moet worden, zou ik het anders formuleren: een van de bestuursleden moet aanwezig zijn, omdat één van jullie mogelijk ziek wordt en niet naar een evenement kan komen als contactpersoon.
- Selin Elcheik: Ja, zo was het eerst, we hebben het veranderd na wat discussie en feedback.
- Sjoerd van den Assem: In de eerste alinea zou ik zeggen dat misschien omdat je met z'n drieën bent, een RVA-lid de kamer kan openen. Vermeld ook dat jullie niet open zijn tijdens vakanties (ook schoolvakanties). Want nu zet je er alleen nationale feestdagen in.
- Amelia Beloeuvre: Wat als we geen ledeninitiatieven hebben? Zal je mensen aanmoedigen om dingen in de ideeënbus te doen als je denkt dat het iets goeds voor de vereniging zal zijn?
- Selin Elcheik: Het staat in het promotieplan. We komen snel terug op je punt.

→ **Algemene Ledenvergaderingen**

Selin Elcheik leest Algemene Ledenvergaderingen voor.

→ **Vragen en Opmerkingen**

- Shannon Fredison: De 3^e ALV wordt nog toegevoegd aan het

jaarschema.

- Sjoerd van den Assem: "COCO (Commitment Committee) wordt afgedaan"; deze zin is overbodig. Zet gewoon 4 ALV's neer. En het punt over de ALV's en commissies, hoe zal dit iets toevoegen?

- Selin Elcheik: We denken dat het een goed idee zou zijn om een beetje een overzicht te geven, zodat mensen weten wat er aan de hand is. Het geeft commissies de kans om te laten zien wat er aan de hand is. Het geeft mensen die naar de ALV's komen, meer informatie over de commissies. Het kan ook nuttig zijn voor het werven van nieuwe actieve leden. Het is een goede manier om mensen op de hoogte te houden van wat er speelt in de vereniging en commissies.

- Sjoerd van den Assem: Mijn enige punt is wat je nog meer gaat toevoegen zonder vertrouwelijke informatie te geven? De LEX zal bijvoorbeeld niet het thema van hun evenement weggeven. Wat zullen ze nog meer noemen in ALV's?

- Revathi Renil: We kunnen bijvoorbeeld nog steeds zeggen dat de LEX een nieuw lid heeft, dat ze een thema, spreker enz. hebben gekozen zonder het thema te onthullen. We willen mensen die niet actief zijn, erbij betrekken, omdat dit hen kan motiveren de komende jaren actief te worden.

- Selin Elcheik herhaalt en vat samen voor de mensen op Zoom.

- Martijn van der Zee: In de eerste alinea zeggen jullie dat er punten worden toegekend, verduidelijk of je BOTC-punten bedoelt. Waarom gaan voor 2 in plaats van 3?

- Selin Elcheik: Aangezien in mijn ervaring de kleine opdrachten ook behoorlijk wat tijd in beslag nemen en niet echt klein waren. Over het algemeen vonden mensen het moeilijk om alles te voltooien, omdat de kleine opdrachten een beetje ingewikkeld konden zijn.

- Martijn van der Zee: Cool bedankt, wilde het weten.

- Iris Doodeman: Onder het punt van algemene ledenvergaderingen kun je het herformuleren tot 4 geplande ALV's, omdat je anders niet meer kunt doen als dat nodig is. Ik wilde iets zeggen over het deel van Sjoerd over de commissies die informatie vermelden in de ALV's, daar ben ik het mee eens. Het zou verschrikkelijk zijn voor de voorzitters, want ze horen twee keer dezelfde informatie. Ik denk niet dat het veel toevoegt en exclusiviteit wegneemt om in ABV's te zijn. Op die manier maak je de GBM minder aantrekkelijk.

- Selin Elcheik: Het zullen de contactpersonen zijn die een klein overzicht geven van al hun commissies.

- Revathi Renil: Het kan ook de aantrekkingskracht vergroten om naar

een GM te komen. Misschien is het een beetje overbodig dat alleen voorzitters alle informatie weten. Het gaat om het werven van meer mensen, het vergroten van de transparantie. In mijn eigen ervaring maakte het beter leren kennen van het bestuur me meer aangetrokken tot de ALV's.

- Boaz Emanuels: Ik denk dat het de bereidheid vergroot om ALV's bij te wonen. Ik denk dat als mensen meer aanwezig zijn, mensen actief willen zijn als ze een glimp opvangen van wat commissies doen. Dit mis ik al een paar jaar.

- Selin Elcheik herhaalt en vat samen voor Zoom.

- Liz Masselink: Ik vind dit ook een goed idee. Ik begrijp dat niet alles in ALV's kan worden genoemd. Mogen voorzitters ook als ze met dingen worstelen, dat ze vragen kunnen stellen tijdens ALV's? Meestal vragen ze dir soort dingen in ABV's.

- Revathi Renil: Zolang het de vertrouwelijkheid respecteert. Als een voorzitter bijvoorbeeld zegt dat ze het moeilijk hebben met een lid, vind ik dat prima.

- Liz Masselink: Ik denk dat het ook handig is dat een voorzitter van de Feestcie in de ALV vraagt of mensen ideeën hebben voor locaties.

- Demi Acquoy: 69 of 70 hadden ook zoiets in hun beleid, ze evalueerden ook hoeveel mensen deelnamen aan evenementen. Zet je dat er ook bij.

- Selin Elcheik: We hadden het daar als eerste.

- Demi Acquoy: Controleer de notulen van hun laatste ALV.

- Revathi Renil: Vorige jaren zaten niet in een coronajaar.

- Mensen waren minder betrokken, dus het ontbreekt ook aan transparantie. Mensen waren niet betrokken zoals voorheen.

- Selin Elcheik herhaalt en vat samen voor Zoom.

- Martijn van der Zee: Er zijn dingen die je doet buiten het beleidsplan, ga je dit dan ook in je ALV's opnemen om het bestuur aantrekkelijker te laten klinken?

- Shannon Fredison: Dat is een heel goed punt.

- Selin Elcheik: Goed punt.

- Boaz Emanuels: Ik begrijp dat voorzitters advies kunnen vragen etc., wees daar alsjeblieft voorzichtig mee.

- Selin Elcheik: Ja, we zullen het niet specifiek maken.

- Boaz Emanuels: Houd dat echter in de gaten.

- Selin Elcheik: Ik denk dat dat vooraf met de voorzitters moet worden besproken.

- Revathi Renil: De commissies worden gepresenteerd door de

contactpersonen, dus we gaan nu al in gesprek met de voorzitters.

- Iris Doodeman: Kleine opmerkingen gebaseerd op wat Boaz zei; laat her sociale gedeelte achterwege en praat alleen over logistiek. Maak er een duidelijke grens van.

g. Promotie

- Selin Elcheik leest de tekst onder promotie voor.

→ Vragen en Opmerkingen

- Sjoerd van den Assem: Sla de voorbeelden over. Je zei al eerder dat je de huisstijl niet gaat gebruiken voor Instagram verhalen.
- Demi Acquoy: Geef aan dat de zomer van 21 Juni tot 21 September duurt. Doe niet alle ledeninitiatieven op Canvas, aangezien Canvas alleen voor educatieve doeleinden is.
- Selin Elcheik: Hier bedoelen we het promoten dat er de mogelijkheid is om een ledeninitiatief te doen. Demi zei dat de komende een wijnproeverij is door Sjoerd, wat een alcoholistische gebeurtenis is. Dit wordt niet gedaan op Canvas omdat het een alcoholische gebeurtenis is. Zodat meer mensen weten dat ledeninitiatieven er zijn.

→ Hoorcollege gesprekken

- Selin Elcheik leest de Hoorcollege gesprekken tekst voor.

→ Vragen en Opmerkingen

- Sjoerd van den Assem: Deze ene zin zegt helemaal niets. Het is heel veel "als" en "hoop", maak het concreet, anders kun je het niet falen of bereiken. Kort bijvoorbeeld de promotie in de kamer zinnen in. Houd het kort en bondig, dan is het veel duidelijker.
- Selin Elcheik: Bedankt voor de suggestie, ik denk dat het de betrokkenheid kan vergroten.

→ Maandelijkse compilatie

- Selin Elcheik leest de tekst onder Maandelijkse samenvatting voor.

→ Vragen en Opmerkingen

- Martijn van der Zee: Ik houd van de hoogtepunten.
- Liz Masselink: Ik denk dat je hier veel dingen zegt te zullen doen. Als je een dag of een bepaald punt mist, is het hele beleidspunt mislukt.
- Stefan Canic: Houd er rekening mee dat de maandelijkse agenda eigenlijk aan het begin van de maand moet worden geplaatst, aangezien sommige evenementen vroeg kunnen plaatsvinden.

→ Promotie in de kamer

- Selin Elcheik leest de tekst onder promotie in de kamer voor.

→ Vragen en Opmerkingen

- Amelia Beloeuvre: Je kunt een markering of aanplakbord op het bord

plaatsen, bijvoorbeeld over evenementen die die week plaatsvinden en hun poster in de kamer hebben. Het is altijd leuk wanneer Instagram-pagina's interactie hebben met hun volgers, kijk daar bijvoorbeeld naar. Quizzen kunnen leuk zijn. Ook de highlights zijn mooi. Zijn er nog andere plekken op de VU waar je posters kunt ophangen?

- Selin Elcheik: Daar kunnen we naar kijken.
- Amelia Beloeuvre: Ik ken veel psychologiestudenten die graag mee willen doen aan evenementen, maar gewoon niet naar de kamer gaan. Zeker als je niet-leden wilt.
- Selin Elcheik: Ik ben het ermee eens.
- Juliane Dylla: Er is een email adres dat je kunt mailen en zij zullen het op hun schermen in het hoofdgebouw plaatsen. Je kunt de VSPVU en educatieve evenementen zeker promoten. We deden het voor het congres in mijn jaar en het heeft echt geholpen.
- Demi Acquoy: Je kunt posters in de kamer en op het prikbord buiten de kamer plaatsen. Maar niet op andere locaties.
- Stefan Canic: Waarom?
- Demi Acquoy: Dat is de regel.
- Revathi Renil: Voor andere locaties moet je toestemming vragen. Het mag wel, maar je moet wel toestemming vragen.
- Martijn van der Zee: Stefan en ik hebben een gesprek gehad met de Promotie coördinator van de VU en ze leken echt open te staan om met ons samen te werken. Het is aan te raden om vroeg in het jaar een afspraak met hen te maken.

h. Leden

- Revathi Renil: Er is een klein foutje. 406 moet veranderd worden naar 300 en 20 blijft hetzelfde.

→ Nieuwe leden

- Selin Elcheik leest de tekst onder nieuwe leden voor.

→ Vragen en Opmerkingen

- Demi Acquoy: je hebt al 20 nieuwe masterstudenten; zul je dit aantal verhogen? Ik mis het aantal jaarlijkse contributieleden die jullie dit jaar verwachten.

- Revathi Renil: Het worden er 400.

- Selin Elcheik: Ik zal dat toevoegen.

→ Studie sessies

- Selin Elcheik leest de tekst onder studie sessies voor.

→ Vragen en Opmerkingen

- Demi Acquoy: Waarom zijn studiesessies alleen in de week voor de

examenweek? Als je het tijdens de examenweek doet, is het fijn als de VSPVU een ruimte boekt waar mensen kunnen studeren. Je hoeft geen snacks etc. mee te nemen.

- Selin Elcheik: Toen we dit schreven dachten we dat het misschien een beetje hectisch zou zijn.

- Revathi Renil: Worden wij verwacht daar te zijn?

- Demi Acquoy: nee, je hoeft niet de hele tijd in de ruimtes te zijn.

→ Actief lid van de Maand

- Selin Elcheik leest de tekst onder Actief Lid van de Maand voor.

→ Vragen en Opmerkingen

- Demi Acquoy: Wat betreft actief lid van de maand, baseer je dit op voorzitters van de commissies. Kunnen ze dan zelf geen actief lid van de maand zijn?

- Selin Elcheik: Het is zo dat andere mensen in de vereniging ook wat erkenning kunnen krijgen.

- Demi Acquoy: Beslis over actief lid van de maand als bestuur. Je hebt niemand nodig om feedback te geven.

- Selin Elcheik: Soms zien we niet hoeveel werk er echt in een commissie wordt gedaan, we dachten dat voorzitters meer zouden weten.

- Demi Acquoy: Je weet veel, je bent aanwezig in de vergaderingen.

- Selin Elcheik: okay, dan kunnen we dat aanpassen.

- Sjoerd van den Assem: Wat ga je doen met de paaskaarten?

- Selin Elcheik: We kunnen algemene feestdagen kaarten maken. We denken dat Kerstmis heel dicht bij Hannukah ligt, dus daarom.

- Sjoerd van den Assem: Voor de studiesessies is het heel specifiek, waarom boek je de kamer maar voor 5 uur en niet de hele dag? Herformuleer het, want nu lijkt het alsof ze in de VSPVU-kamer plaatsvinden. Hoe zorg je ervoor dat mensen zich niet buitengesloten voelen bij het kiezen van lid van de maand?

- Selin Elcheik: Het 5 uur ding is omdat we dachten dat we aanwezig zouden moeten zijn bij de studiesessies en daarom hebben we ons beperkt tot 5 uur. We zullen dit herzien. Met mensen die zich buitengesloten voelen heb ik het gevoel dat mensen meer gewaardeerd zullen worden dan buitengesloten, omdat ik het gevoel heb dat het een goede manier is om meer te doen en meer betrokken te zijn.

- Revathi Renil: Een punt om te vermelden is dat er ook nog steeds de BOTC is. Uiteindelijk zijn we allemaal volwassenen en is er over het algemeen veel waardering voor actieve leden. Het is hetzelfde idee als

wat jullie hadden voor het welzijn van leden, het is slechts een kleine blik van waardering, we zullen dat nogmaals benadrukken.

→ **Actieve Leden Participatie Certificaat**

- Selin Elcheik leest de tekst onder Actieve Leden Participatie Certificaat voor.

→ **Vragen en Opmerkingen**

- Sjoerd van den Assem: Zoals het nu wordt geformuleerd voor een certificaat van een actief lid, is dat het door de contactpersoon aan de commissieleden wordt gegeven. Wat als de contactpersoon niet aanwezig is bij de laatste ALV?

- Selin Elcheik: Het bestuur houdt het dan nog even.

- Sjoerd van den Assem: En wie geeft het aan RVA en KASCO?

- Selin Elcheik: Dat zullen wij doen.

- Casper van Tongeren: We waren het laatste bestuur dat lid van de maand deed. We deden niet actief lid van de maand maar ook mensen die niet in commissies zaten maar toch erg betrokken waren. Implementeer liever ook lid van de maand. Wees zo vaag mogelijk over wie je kiest. Er was nogal wat jaloezie over de mensen die werden uitgekozen. Wees zeer voorzichtig in jullie selectieproces. Om de laatste zin van het certificaat van actief lid op te lossen, hoeft u alleen maar te zeggen dat deze aan het eind van het academisch jaar zal worden gegeven.

- Selin Elcheik: Ja, dank je.

- Thierry Witschge: Heb je al verteld waarom dit iets toevoegt aan de vereniging?

- Selin Elcheik: We denken dat het de betrokkenheid zal vergroten en dat mensen meer willen doen in de vereniging. We denken dat het goed is voor de aanmoediging, motivatie en ook zijn er veel mensen die veel voor commissies doen en geen erkenning krijgen.

- Thierry Witschge: Dit is om redenen eerder gedaan en later niet gedaan, waarom denk je dat het een goed idee is om het te herintroduceren? Zoals Casper net zei was er veel jaloezie. Denk je niet dat het een populariteitsstem zal zijn?

- Selin Elcheik: We zullen bij alle evenementen zijn en zullen zien wie wat doet enz. Daarom maken we er geen stemming van. Ik denk niet dat het een populariteitswedstrijd wordt.

- Thierry Witschge: Denk je niet dat het voor mensen is die er nog niet zo bezig mee zijn?

- Revathi Renil: Een deel van de reden dat we dit nog eens ter sprake willen brengen is het gebrek aan betrokkenheid tijdens het coronajaar.

Een belangrijke reden is ook dat we het gevoel hebben dat er vaak mensen zijn die veel worden uitgekozen. We willen dat mensen nieuwe leden en namen leren kennen. We willen mensen zoeken die meer als muurbloemen worden beschouwd. Laten we zeggen dat je nooit echt wordt opgemerkt, maar je bent er en probeert, dan zullen we proberen meer licht op je te laten schijnen en zullen meer mensen je leren kennen.

- Kirsten Koolhof verlaat de vergadering en machtigt Liz Masselink om voor haar te stemmen.
- Robin verlaat de vergadering.
- Shannon Fredison: We willen ervoor zorgen dat mensen niet steeds opnieuw worden gekozen.
- Selin Elcheik: Mensen zijn niet alleen aanwezig maar ook actief tijdens hun aanwezigheid.
- Casper van Tongeren: Het toont wel creativiteit bij het kiezen van mensen die divers zijn. Ik houd echt van het punt dat Shannon maakte. Ik denk dat het gewicht van positief versus negatief; lid van de maand doet meer goed dan slecht, gelijk is aan wat wij concludeerden in mijn jaar. We zijn allemaal volwassenen, het is niet ernstig.
- Selin Elcheik: ja.
- Kerem Özel: Ik ben een van de weinige mensen die in Casper's jaar werd gekozen. Ik was toen niet populair. Ik denk dat dit soort dingen commitment creëren. Ik werd voorzitter en bestuur en daardoor wilde ik nog harder werken.
- Thierry Witschge: bedankt Kerem, dit heeft me beïnvloed.
- Pieter Braak: Probeer het, werkt het niet, stop dan halverwege.
- Juliane Dylla: Ik denk dat het een goed idee is. En als een populair persoon het verdient, ga ervoor.
- Maarten Gupffert: Ik vind het erg leuk, geef tussen jullie aan hoe jullie zullen kiezen.
- Amelia Beloeuvre: Over actieve ledenparticipatie; wat bedoel je met verwijzing?
- Revathi Renil: Toen ik voor een bedrijf werkte, heb ik ook mijn opleiding afgerond en een certificering behaald, die ik kon gebruiken bij het solliciteren. Het is eigenlijk een referentie van iemand die zegt dat je veel hebt gedaan en meegemaakt.
- Selin Elcheik: Ik ben niet zeker of we dit als een legitieme referentie voor je cv kunnen geven.
- Amelia Beloeuvre: Je zegt referentie of blijk van waardering. Is het een "of"?

- Selin Elcheik: Nee, het is geen "of".
- Revathi Renil: We kunnen het wat duidelijker maken.
- Amelia Beloeuvre: Je kunt een 2-in-1 ding doen. Een blijk van waardering en een referentie dus.

i. Beleidsvoortzetting

- Selin Elcheik leest de tekst onder Beleidsvoortzetting voor.

→ Vragen en Opmerkingen

- Demi Acquoy: Paragraaf 3 is geen beleidspunt, dus verwijder het.
- Selin Elcheik: De reden waarom we in de 4^e paragraaf "één werkdag" hebben gezet, is omdat er soms niet veel veranderingen zijn.
- Casper van Tongeren: Dat is ook geen beleidspunt, weg ermee.
- Martijn van der Zee: Het punt in paragraaf 5 is geen voortzetting van het beleid, aangezien het niet in ons beleidsplan stond.
- Demi Acquoy: Dat was het wel.
- Amelia Beloeuvre: Waarom alleen Canvas en LinkedIn en niet op andere platformen?
- Selin Elcheik: Omdat dit specifiek is voor educatieve evenementen.
- Iris Doodeman: Zoals het hier wordt vermeld, worden de onderwijs-evenementen en de maandelijkse agenda tegelijkertijd geplaatst. Bedoel je dat ze tegelijkertijd worden geplaatst?
- Selin Elcheik: Het zou "evenals" moeten zijn.
- Revathi Renil: Dus eigenlijk worden educatieve evenementen en de maandelijkse agenda op deze platformen geplaatst.
- Amelia Beloeuvre: Met betrekking tot paragraaf 6; het is geweldig dat je een nieuwe en leuke interactieve manier hebt gevonden. Ik weet echter niet of een PowerPoint voldoende informatie zal bevatten.
- Selin Elcheik: De PowerPoints zijn veel informatiever. Ik was betrokken bij het maken van die van de Chronicles.
- Amelia Beloeuvre: Waarom zou je het veranderen?
- Selin Elcheik: Omdat het makkelijker is om slide voor slide uit te leggen in plaats van je een blok tekst te geven.
- Revathi Renil: Het is ook interactiever.
- Amelia Beloeuvre: Wanneer zal dit zijn?
- Selin Elcheik: Dit wordt met je medegedeeld door je contactpersoon.
- Revathi Renil: Het hangt ervan af omdat we nog niet alle voorzitters van alle commissies hebben.
- Sjoerd van den Assem: Schrijf gewoon PowerPoint op, er staat weer veel te veel tekst.
- Andrew de Ruiter: Wat betreft paragraaf 7; op basis van wat je eerder

zei, kan dit worden ingekort.

- Selin Elcheik: Okay.

- Demi Acquoy: Wijzig September naar Juni, hierover zal ik later meer informatie geven.

- Iris Doodeman: Er staat dat als een lid een idee heeft enz., ik zou begrijpen dat dit lid een begroting zou moeten insturen, maar ik denk niet dat ze tegen die tijd een script kunnen hebben bij het aanvragen van een ledeninitiatief.

- Selin Elcheik: Ik denk dat het script het verkeerde woord was. We bedoelden meer een overzicht of plan van het evenementidee.

- Iris Doodeman: Dus een concept?

- Selin Elcheik: Ja.

- Martijn van der Zee: Laten we zeggen dat ik een eerstejaarsstudent ben en nog nooit in mijn leven een budget heb gezien en niet weet hoe ik er een moet maken, betekent dit dan dat ik geen evenement kan organiseren?

- Selin Elcheik: Nee, ze kunnen naar het bestuur komen en wij zullen helpen.

- Liz Masselink: Betreffende paragraaf 8; alle punten worden besproken na beleidsplan of na begroting?

- Revathi Renil: Na de begroting.

j. Epiloog

- Selin Elcheik leest de tekst onder epiloog voor.

- Karlo Welch verlaat de meeting en autoriseert Selin Elcheik voor hem te stemmen.

→ Vragen en Opmerkingen

- Juliane Dylla: Sorry dat ik dit vraag, ik vraag dit als een externe persoon die niet over alle informatie beschikt. Jullie hadden echt een nieuw lid nodig. Een persoon heeft gesolliciteerd, we willen weten of er een publieke reden is waarom die niet is aangenomen?

- Revathi Renil: Deze persoon heeft ons niet gemachtigd om iets te zeggen, we hebben ons vermoeid ons beleidsplan op te stellen en eraan gewerkt, er moest veel veranderd worden. Ik denk niet dat het gepast is dat we iets namens deze persoon bespreken aangezien die niet aanwezig is.

- Selin Elcheik: Met deze persoon is ook vrij intensief gesproken. Ik wil niet dat het lijkt alsof er iemand wordt getackeld. We hebben geen problemen met de persoon. Als het gedrag van mensen jegens die persoon hierdoor niet aardig is, zullen wij er iets over zeggen. Wij

nemen dit serieus. We willen niet dat mensen zich buitengesloten voelen enz. Ik wil niet dat het zo overkomt. Er zijn bepaalde dingen die aan het einde van de dag niet onthuld zullen worden.

- Pieter Braak: Ik heb een vraag: mogen we concluderen dat je nu niet op zoek bent naar een 4^e bestuurslid?

- Selin Elcheik: Ja, dat kunnen we. We zijn niet op zoek naar een 4^e lid. Het punt is dat we ons hier de afgelopen 4 weken op hebben voorbereid. Er zijn veel veranderingen doorgevoerd om aan te passen aan dit 3-persoons bestuur. Het is erg onpraktisch om nu een 4^e persoon te hebben. Alles is klaar voor het jaar en aan hoe het zal zijn met 3 personen.

10. Begroting 2021-2022

→ Inkomsten

- Revathi Renil presenteert de inkomsten van de voorgestelde begroting.

- Revathi Renil: We hopen dit jaar meer boeken te verkopen omdat mensen persoonlijk naar de VU komen. We hopen op 300 nieuwe leden. We hebben nu al 20 masterstudenten. We hopen dat mensen hun lidmaatschap vernieuwen. We zijn blij te kunnen zeggen dat Athena ons een nieuwe deal heeft aangeboden. We hopen dat de verkoop weer zal stijgen met de persoonlijke verkoop. Ze geven ons 50 euro als ze te laat zijn en een deadline missen. We hopen meer vaten te kopen, wat meer geld van Bavaria zal opleveren. Tijdens het mentorweekend mochten we geen vaten gebruiken. We zijn dit jaar maar met 3 personen, daarom is het bedrag voor sponsoring voorlopig hierop gesteld.

→ Vragen en Opmerkingen

- Casper van Tongeren: De bankrekening rente is over 0, waarom staat dit dan nog op de begroting?

- Revathi Renil: Ja, indien ze besluiten om het opnieuw in te voeren, dan hebben we het in de begroting voor het geval dat. Het budget is 2 weken geleden geüpload, maar is een beetje gewijzigd. De Nederlandse versie had een fout in de lay-out die nog moet worden hersteld.

- Casper van Tongeren: Athena Summaries klinkt erg goed.

- Iris Doodeman: Wat betreft het lidmaatschap; we hebben gisteren een kleine crisis meegemaakt. Wat doe je als je niet genoeg leden hebt?

- Revathi Renil: We hebben nog geen specifieke plannen, maar zullen een vergadering hebben en onze opties bespreken. We hebben het

gehad over praten met actieve leden om met mensen in hun cursus te praten. Mensen aanmoedigen om te komen waardoor interactiever wordt. Ik heb met KASCO overlegd en 300 is een redelijk bedrag.

- Pieter Braak: Vorig jaar was het al erg hoog, het 74^{ste} Bestuur moest het aantal nieuwe leden verlagen. Het is nu hoger dan het was op de oude begroting. Ik vind dat het lager moet.
- Revathi Renil: Bedankt, ik zal er rekening mee houden.
- Giovanni Stickdorn: Wie worden sponsors?
- Revathi Renil: Nou, DressMe is daar één van. We hebben er een paar en we hebben niemand voor extern in het bestuur. We hebben gepland om wekelijks met een paar mensen contact op te nemen. Dit geldt ook voor advertenties voor vacatures.
- Giovanni Stickdorn: Heb je hierover met her vorige bestuur gesproken?
- Revathi Renil: We zullen leren wat te doen in onze externe training.

→ **Bestuursactiviteiten**

- Revathi Renil leest de bedragen onder Bestuursactiviteiten voor.
- Revathi Renil: We hebben meer geld in Actief Leden dag gestopt, omdat het een gemakkelijke manier is om meer geld in actieve leden te steken die de vereniging helpen maken tot wat het is. We hebben al 2 jaar geen echt Actief Leden Weekend kunnen organiseren, we willen het dit jaar extra speciaal maken aangezien we er het geld voor hebben. Constitutie drankjes budget is hoe het hoort te zijn. Betreffende het overgangswEEKEND; wij zijn een internationaal bestuur en kunnen onze ouders hun plek niet gebruiken voor bijvoorbeeld een locatie om het weekend door te brengen. We willen het geld gebruiken om een mooie plek te krijgen. We stoppen meer geld in mini-evenementen om het extra leuk en goedkoper te maken. We stoppen meer geld in bestuurs drankjes omdat we meer drankjes aan mensen willen kunnen geven.

→ **Vragen en Opmerkingen**

- Thierry Witschge: Heb je erover nagedacht om mogelijk minder inkomen te hebben met minder actieve leden en minder commissies?
- Revathi Renil: Het zal hetzelfde aantal mensen zijn.
- Thierry Witschge: Okay.

→ **Commissies**

- Revathi Renil leest de bedragen onder commissies voor.
- Revathi Renil: De Actie heeft meestal moeite om hun geld uit te geven, dus ik heb daar geen geld toegevoegd. De Chronicles krijgen meer geld omdat dit jaar het lustrumjaar is en we een extra bijzonder

boek willen maken. Het Congres heeft altijd extra geld nodig, het is een groot educatief evenement, dus ik stop meer geld in die commissie. De eerstejaarsstudenten zijn onze doelgroep. De Illusie verdient meer geld omdat ze onze manier zijn om nieuwe leden te krijgen. Dit zal onze organisatie op de lange termijn ten goede komen. We kunnen bijvoorbeeld een bus huren voor heen en terug voor Illusie weekend. De Lucie krijgt zoveel geld vanwege geld van voorgaande jaren. De bijdrage die het 73^{ste} Bestuur heeft geleverd is enorm, daarom hebben we 1000 euro gegeven aan dit lustrumjaar en 600 aan het 80^{ste} lustrumjaar. Als we te veel geld aan de Luciegeven, zullen ze amper ticketprijzen hebben. Het 80^{ste} Bestuur zal waarschijnlijk niet zoveel geld hebben. De Opcie en Lex hebben meestal moeite geld uit te geven, dus we hebben ze niet extra gegeven. De Wintersportcie krijgt meer geld voor het weekendje weg. Ik denk dat mensen meer herinnerd kunnen worden aan het flexibele commissiebudget. Als het geld daarvan niet wordt gebruikt, wordt het geld naar andere punten gebracht waar we denken dat het nodig is.

→ Vragen en Opmerkingen

- Sjoerd van den Assem: Slechts 500 euro extra voor de Illusie is een kleine verhoging, dus waarom zou je die er nog in stoppen?
- Revathi Renil: Ik denk dat het de kleine verandering kan maken. Dit kan erg voordelig zijn voor internationale studente, aangezien ze geen gratis openbaar vervoer hebben.
- Giovanni Stickdorn: In mijn WhatsApp groep met mijn intro-kinderen werd besproken om daarheen te gaan, maar de 30 euro bovenop de ticketprijs was behoorlijk hoog voor hen. Was geld een beperkende factor voor je weekend?
- Revathi Renil: Ja, als ik naar voorgaande jaren kijk, hadden ze geld genoeg om een evenement te plannen. We hadden wat problemen met het plannen en vinden van een locatie. De locaties worden nu duurder. Ik denk dat de Illusie meer geld kan gebruiken, het is voor de introductiekinderen en we proberen een beter evenement te organiseren voor onze doelgroep.
- Juliane Dylla: Het Congres krijgt altijd meer geld, wat geweldig is, maar het is moeilijk om geld in te plannen voor deze commissie, aangezien het evenement later in het jaar plaatsvindt. We hebben het moeilijk gehad in ons jaar, dus meer geld voor hen zou geweldig zijn.
- Revathi Renil: Ik zal overwegen meer geld uit te trekken voor de Congressie.
- Sjoerd van den Assem: Houd er rekening mee dat het 2 keer zoveel

geld is als toen ik begon met studeren. Locaties worden duurder, maar 2600 voor de Conventie is veel, dus ik zou hun bedrag niet verhogen.

- Revathi Renil: Ik zou de commissie echt overtuigen om meer naar sponsoring te kijken. Het is een groot educatief evenement, dus het vinden van sponsors moet eenvoudig zijn.

- Juliane Dylla: Ja, ik wilde jullie even laten weten dat de Congressie het geld meestal later in het jaar krijgt en als het geld nu niet naar de Congressie gaat, dan gaat het geld er eventueel toch heen.

- Demi Acquoy: Houd er rekening mee dat de faculteit 800 euro geeft.

→ **Bestuurskosten**

- Revathi Renil leest de bedragen onder bestuurskosten voor.

→ **Vragen en Opmerkingen**

- Demi Acquoy: 450 euro voor Algemene Vergaderingen is veel. Voor hoeveel ga je betalen?

- Revathi Renil: We zijn van plan om ook spullen te kopen voor de eerste Algemene Vergadering van het 76^{ste} Bestuur.

→ **Investeringsen**

- Revathi Renil leest de bedragen onder investeringen voor.

- Revathi Renil: Transactiekosten zijn dingen zoals Mollie en Paypal. We hebben wat plannen voor de kamer en we willen graag meer geld investeren in mooie dingen die de komende jaren meegaan en gebruikt kunnen worden. We verwachten niet dat we al onze plannen zullen realiseren, maar we willen graag dingen als planten, minder piepende bureaustoelen, een stofzuiger, een nieuwe bank, dingen voor aan de muur. Maar ik verwacht niet dat ik al die dingen krijg. We willen dit jaar investeren in ondergoed, maar dit is een grote en risicovolle investering om te doen. Als we genoeg geld hebben, kunnen we dit misschien voor elkaar krijgen. Canva is een website abonnement om dingen makkelijker te kunnen maken voor promotie.

- Selin Elcheik: Canva is voor PNG's, afbeeldingen, foto's enz. Je kunt een abonnement kopen en alle Pro-opties hebben. We dachten aan promotie coördinatoren van commissies om hiervan gebruik te kunnen maken. Bijvoorbeeld, bij het maken van een jaarboek.

→ **Vragen en Opmerkingen**

- Giovanni Stickdorn: Wat zijn PNG's?

- Selin Elcheik: Het is een formaat voor foto's. Het kan het leven van promotie coördinatoren een stuk makkelijker maken.

- Martijn van der Zee: Ik zie dat je geld hebt gestoken in de website. Heb je ideeën voor de website?

- Revathi Renil: Nee, nog niet. We hebben het op die post gezet voor

het geval dat.

- Giovanni Stickdorn: Het laatste bericht op de eerste slide, mysterieuze investeringen, wat is dat?

- Revathi Renil: Diversen? Dat is voor extra willekeurige kosten.

- Giovanni Stickdorn: Is het kleine welzijnsgeschenk hier inbegrepen

- Revathi Renil: Daar komen we later op terug.

- Giovanni Stickdorn: Dus, heb je plannen om planten te kopen?

- Revathi Renil: Ja.

- Amelia Beloeuvre: Mogen we PNG's gebruiken?

- Revathi Renil: Ja.

- Amelia Beloeuvre: Doe je aan betaalde promoties?

- Revathi Renil: Ja, ik weet niet zeker hoe het in het 74 werd gebruikt.

- Demi Acquoy: Betaalde promotie werd vroeger gedaan via een transactie, nu is het via een creditcard. Wij als verenging hebben geen creditcard. Het is aan 75 als ze hun eigen creditcard willen koppelen, maar dat zou ik afraden.

- Revathi Renil: Dat was ik niet van plan.

- Iris Doodeman: Komt er later nog de gelegenheid om hierover te praten? Kan goed zijn voor het beleidsplan.

- Revathi Renil: Je kunt het vragen nadat ik klaar ben met de begroting.

- Iris Doodeman: Ik heb met Canva gewerkt en ook zonder abonnement kun je er veel mee. Dus waarom zou je nog voor een abonnement gaan?

- Revathi Renil: Selin zegt dat, aangezien we extra geld hebben, we besloten hebben om het tot een nieuwe post te maken in plaats van het alleen aan de promotie toe te voegen. Alle commissies kunnen Canva gebruiken voor hun promotie, aangezien we ze de inloggegevens zullen geven. Het is aan 76 of ze dit waardig achten om te gebruiken.

- Selin Elcheik: Er is een drastisch verschil tussen de gratis en betaalde versie. Het kan bijvoorbeeld worden gebruikt voor sjablonen voor Instagram-verhalen, uitnodigingskaarten, enz.

→ **Actieve Ledenbeloningen**

- Revathi Renil leest de bedragen onder actieve ledenbeloningen voor.

- Revathi Renil: Er valt niet veel te zeggen over deze posten. Voor de actieve leden willen we het extra leuk maken. We willen iets extra speciaals voor dit lustrumjaar. We willen certificaten maken zodat dit naar de extra beloningenpost zou gaan. Als we geld over hebben, kunnen we het gebruiken voor kleine cadeautjes voor mensen, zoals waar Giovanni naar vroeg.

→ **Vragen en Opmerkingen**

Er zijn geen vragen en opmerkingen.

→ **Totalen**

- Revathi Renil leest de bedragen onder totalen voor.

→ **Vragen en Opmerkingen**

- Demi Acquoy: I wil alleen zeggen dat ik erg trots ben op Revathi, ze deed het geweldig.

- Giovanni Stickdorn: Ik wil iets vragen, maar het is niet budget gerelateerd. Volgens mij hebben jullie vorig jaar in het beleidsplan gesproken over duurzaamheid. Misschien kun je het toevoegen aan het beleidsplan.

- Revathi Renil: Daar hebben we het over gehad. We willen blijven recyclen, maar het is lastig. De VU wil recyclen, maar Amsterdam niet. Bedankt aan 74 voor de herbruikbare rietjes. Wel willen we onze papiersporen verminderen.

- Selin Elcheik: We hebben het vanwege complicaties niet aan ons beleidsplan toegevoegd.

- Revathi Renil: Het is echter nog steeds belangrijk voor ons.

- Giovanni Stickdorn: Voeg een put toe dat misschien zegt dat je zult proberen om recycling in gedachten te houden.

- Demi Acquoy: Het is te vaag.

- Revathi Renil: Het beleidsplan gaat over doelen, dus een vage uitspraak kan geen beleidspunt zijn. Het is echt er geweldig dat je het ter sprake brengt, we willen ons enorm inspannen.

- Iris Doodeman: Je zei dat je ruimte hebt voor nog 3 accounts op Canva?

- Revathi Renil: In totaal 4.

- Iris Doodeman: Heb je nagedacht over welke commissies toegang krijgen?

- Revathi Renil: We zouden het een beetje combineren, zodat gelijkaardige commissies hetzelfde account kunnen gebruiken.

- Iris Doodeman: Okay, het is dus niet gekoppeld aan Gmail?

- Revathi Renil: Nee.

- Iris Doodeman: Okay.

- Demi Acquoy: Misschien kun je commissiekleuren toevoegen.

→ **Pauze**

→ **Pauze eindigt**

- Selin Elcheik leest de bewerkingen voor die we aan het beleidsplan toevoegen.

11. Lustrum Logo

- Selin Elcheik: Om de 75^{ste} verjaardag van de VSPVU te vieren en dit jaar te laten opvallen, werd samen met de Lucie een nieuw logo voor de VSPVU gecreëerd dat dit academisch jaar gebruikt zal worden. Dit logo wordt nu gepresenteerd en er wordt later over gestemd. Ik wil graag opmerken dat het logo op de slides een witte achtergrond heeft vanwege de overlapping van de groene kleuren, dus houd er rekening mee dat het logo waarop zal worden gestemd een transparante achtergrond heeft.

12. Stemming

- Selin Elcheik: Shannon zal nu uitleggen hoe het stemmen werkt. Stembiljetten zullen worden uitgedeeld door RVA en het 74ste Bestuur.

→ Stemresultaten

- Beleidsplan: Voor: 29, Neutraal: 0, Tegen: 2
- Financieel overzicht: Voor: 30, Neutraal: 0, Tegen: 1
- Lustrumlogo: Voor: 31, neutraal: 0, Tegen: 0

13. Raad van Advies 2021-2022

- Selin Elcheik: Met genoeg presenteer ik ons Raad van Advies voor het komende jaar. Het zal bestaan uit Andrew de Ruiten, Kerem Özel en Martijn van der Zee. Ik geef ze nu het podium, zodat ze zichzelf aan jullie allemaal kunnen voorstellen.
- Andrew de Ruiten stelt zich voor.
- Kerem Özel stelt zich voor.
- Martijn van der Zee stelt zich voor.

→ Vragen en Opmerkingen

- Demi Acquoy: Andrew, wat als de andere RVA-leden de deadlines voor verwachtingen van 75 niet halen? RVA-leden zijn ervaren, wij hadden zelf RVA-leden. Ik hoop en weet dat iedereen het belang van het uitvoeren van zijn taak begrijpt. Ik zou willen voorstellen om open gesprekken te voeren, elkaar te dekken, 75 te helpen om contact te hebben. Van daaruit kijken wat er mogelijk is om situaties weer op de rails te krijgen. En een vraag aan Martijn is hoe ga je om met deadlines? Ik weet dat je goede bedoelingen hebt.
- Martijn van der Zee: Ik heb deadlines van 48 uur gemaakt in mijn weekplanning, ik ben plan dit te doen voor elke periode die ik heb. Ik heb de vrijdagmiddag voor werk, meer vrije tijd dan vorig jaar, en als ik niet maak wat ik zeg, heb ik geleerd dat te accepteren. Eerlijkheid is de beste manier om manieren te implementeren om problemen op de lossen.

- Demi Acquoy: Hoe blijf je op de hoogte van WhatsApp berichten?
- Martijn van der Zee: Ik zal de belangrijke berichten bovenaan vastzitten.
- Demi Acquoy: Dit hadden we in ons jaar ook, hoe ga je het dit jaar anders doen?
- Martijn van der Zee: Ik ga het structureren en beter inplannen.
- Demi Acquoy: Wat als er een noodgeval op komst is dat je niet had ingepland?
- Martijn van der Zee: Daarom heb ik het bovenaan vastgespeld.
- Demi Acquoy: Kerem, soms is het moeilijk voor je om de slechterik te zijn en er komt een tijd dat je streng moet zijn en constructieve feedback moet geven.
- Kerem Özel: Eigenlijk werd een soortgelijke vraag gesteld door 75. Ik ben hier niet om hun beste vriend te zijn, maar om advies te geven. Ik ben niet de slechterik, dus ik zal niet gemeen zijn. Maar ik zal het zeggen als ik iets in mind heb. Dat deed ik ook bij het geven van feedback op het beleidsplan. Ik was bot en daar ga ik mee door.
- Demi Acquoy: Ik wil van 75 individueel horen wat je van je RVA verwacht.
- Selin Elcheik: We zullen ze dit jaar iets meer nodig hebben dan normaal. We hebben dit ook met hen besproken, dat als ze deze functie willen, ze een beetje meer betrokken moeten zijn dan eerdere RVA en dat is alles wat ik echt kan zeggen. We verwachten dat ze ons helpen met hun ervaring, ons begeleiden, er zijn als we hulp nodig hebben, enz.
- Shannon Fredison: Ja, ik ben het ermee eens, we zullen hun hulp dit jaar veel meer nodig hebben.
- Revathi Renil: Ik zal dit gewoon zeggen, maar dit betekent niet dat jullie dit nog niet gedaan hebben. Ik ben een beetje gevoelig, ik stel geen houding of toon op prijs, wat erg belangrijk voor me is. Het is belangrijk dat we ons aan onze planningen en deadlines houden en die serieus nemen. Communicatie is super belangrijk, we hebben ondersteuning nodig, we zijn met maar 3 en zitten nog in onze verloren fase.
- Iris Doodeman: Ik heb 2 vragen. Ik vroeg me van 75 af waarom je voor deze mensen kiest en hoe zij kunnen bijdragen aan jullie bestuursjaar.
- Selin Elcheik: De combinatie van Martijn, Andrew en Kerem is goed. Ze verschillen op hun eigen manier in hoe ze dingen benaderen. Martijn had een COVID-jaar dus hij zegt zelf dat er dingen zijn die hij anders zou hebben gedaan. Ik kan ook leren van zijn fouten. Ik denk

dat het hebben van meningsverschillen de striktheid van Martijn, de vriendelijkheid van Kerem en de zachte benadering van Andrew een goede combinatie van mensen zal zijn.

- Shannon Fredison: het is ook erg handig dat Andrew goed is in technische dingen.

- Pieter Braak: Martijn heeft net een bestuursjaar verlaten, hoe zou jij omgaan met verschillende ideeën?

- Martijn van der Zee: Ik ben blij dat mijn jaar voorbij is en wil hen helpen en advies geven waar nodig.

- Pieter Braak: Kerem en Andrew, wat zijn de belangrijkste take-aways van jullie bestuursjaar en hoe zouden jullie dat gebruiken om te helpen?

- Andrew de Ruiter: Het kan niet altijd jouw kant gaan. Er zijn altijd enkele speciale loops en hoepels 20 minuten voordat er iets moet gebeuren. Ik wil niet zeggen verwacht het onverwachte, maar verwacht verandering. Als er iets belangrijks gebeurt, bespreek dit dan met elkaar.

- Kerem Özel: Je zult worstelen, maar uiteindelijk komt het goed. Om specifieker te zijn, er was een evenement waar ik het niet mee eens was en waar ik me zorgen over maakte, maar uiteindelijk was het een van onze meest succesvolle evenementen. Relax, je hebt maar een jaar als bestuur. Koester de gebeurtenissen.

- Pieter Braak: Bedankt, nog een vraag voor jullie allemaal, soms voelt het alsof je 3 uur lang dezelfde taak doet. Hoe blijf je gemotiveerd?

- Martijn van der Zee: Het belangrijkste waar ik mee worstelde, was het bijhouden van wat er gebeurde. Ik wissel dit jaar van vak, heb geen cursussen in januari, er zal wat afwisseling zijn, etc. Eerlijkheid zal er een deel van de angel uit halen.

- Andrew de Ruiter: Om mezelf gemotiveerd te houden; ik houd van taken met herhalingen. Ik heb het eerder gedaan en weet hoe ik het moet doen. Voor mij is dat wat me gemotiveerd houdt, aangezien het meeste werk bestaat uit controleren van transacties, enz. je terugkijkt op je eigen jaar en de positieve en negatieve punten. Elke taak roept een andere herinnering op, die me aan mijn bestuursjaar doet denken en me zal motiveren.

- Kerem Özel: Als ik terugkijk op mijn RVA, vind ik het gewoon leuk als de groepsdynamiek fijn is met de mensen met wie ik werk. Ik zou proberen de groepsdynamiek zo hoog mogelijk te houden. Ik denk niet dat ik motivatieproblemen zal krijgen. Ik begin aan mijn master aan de VU en ga ook RVA doen. Als ik niet gemotiveerd was, zou ik me niet

inzetten.

- Pieter Braak: Ongewenst advies, maar ik heb mezelf een vroeg leerdoel gesteld waardoor ik mezelf het hele jaar door kon motiveren.
- Casper van Tongeren: Ik wilde me concentreren op bijvoorbeeld dat Revathi gevoelig is voor harde kritiek. Ik kijk naar Martijn en Andrew en vroeg me af of jullie dit besproken hebben.
- Revathi Renil: Ik heb geen probleem met kritiek, maar het is de levering ervan. Ik heb problemen gehad met Martijn in onze overgangperiode, maar wat ik waardeer is dat ik het comfort heb om hem te vertellen dat ik zijn toon niet waardeer. Ik heb het niet meegemaakt met Andrew. Hij is super direct, maar ik heb nooit een toon gevoeld. Ik voel me echt op mijn gemak en ik denk dat ik het mag noemen. Ik denk niet dat het een probleem zal zijn.
- Selin Elcheik: We hebben dit ook in de interviews besproken.
- Iris Doodeman: Ik wil een soortgelijke vraag stellen aan Martijn. Martijn zegt dat hij heel streng zal zijn. Hoe denk je streng te kunnen zijn als je een mening hebt? Hoe ga je daar consequent in zijn?
- Martijn van der Zee: Ik ben trainer en doe dat al 10 jaar. Als ik me in een situatie bevind, heb ik de neiging om naar de situatie toe te bewegen en me aan te passen. Als ik je adviseer of opleid, heb ik niet de neiging om te doen alsof ik op een ander veld sta.

14. Kas Commissie 2021-2022

- Selin Elcheik: Ik ben verheugd om onze KASCO voor het komende jaar te presenteren. Het zal bestaan uit Sjoerd van den Assem en Liz Masselink. Ik ga ze nu het podium geven, zodat ze zich aan jullie allemaal kunnen voorstellen.
- Sjoerd van den Assem stelt zich voor.
- Liz Masselink stelt zich voor.

→ Vragen en Opmerkingen

- Casper van Tongeren: Wanneer laten jullie los?
- Liz Masselink: Nooit, ik heb me aangemeld als lid voor het leven. Grapje, ik denk dat dit mijn laatste jaar zal zijn.
- Andrew de Ruiter: Waren er problemen die je vorig jaar tegenkwam die dit jaar anders zullen zijn?
- Liz Masselink: Interne zaken zoals terugbetalingsformulieren maanden na de activiteit. Dit jaar gaan we daar streng op zijn. Doe je dit niet binnen 2 weken, dan krijg je je geld niet terugbetaald.
- Martijn van der Zee: Waarom nog een jaar direct na je vorige?
- Sjoerd van den Assem: Actief ledenweekend.
- Liz Masselink: Ik wil nog steeds betrokken zijn bij de vereniging, maar

ik heb niet de verplichting om elke week een commissie te doen. Ook actief ledenweekend.

- Pieter Braak: Heeft iemand anders de mogelijkheid gekregen om te solliciteren?

- Revathi Renil: We kunnen je niet vertellen wie, de kans werd aan iedereen gegeven en niet alleen aan Liz en Sjoerd.

15. Stemming

- Selin Elcheik: Shannon zal nu de stemprocedure uitleggen. Stembiljetten worden uitgedeeld door RVA en het 74^{ste} Bestuur.

→ Stemresultaten

- Kerem Özel voor RVA: Voor: 29, Neutraal: 0, Tegen: 2

- Martijn van der Zee voor RVA: Voor: 22, Neutraal: 3, Tegen: 6

- Andrew de Ruiten voor RVA: Voor: 29, Neutraal: 2, Tegen: 0

- Sjoerd van den Assem voor KASCO: Voor: 30, Neutraal: 0, Tegen: 1

- Liz Masselink voor KASCO: Voor: 31, Neutraal: 0, Tegen: 0

16. Ideeënbus

- Selin Elcheik: Tot nu toe is de ideeënbus leeg aangezien de kamer alleen voor 3 dagen open was tot nu toe. Je kan altijd in de kamer langskomen of op de website je ideetjes plaatsen.

- Demi Acquoy: Er was een ideetje online.

- Selin Elcheik: Er waren wat problemen met die van online.

17. Belangrijke Data

a. 15 September

ABV #1 (Voorzitter sollicitaties)

b. 6 Oktober

ABV #2 (Voorstelling van de commissies)

c. 29 Oktober

Mini evenement #1: Halloween

d. 3 November

Actief leden dag

18. W.V.T.T.K.

19. Vragen

- Selin Elcheik vraagt elk lid een voor een of ze een vraag hebben.

- Er zijn geen vragen.

20. Sluiting

- Selin Elcheik sluit de meeting om 02:45.

020 59 86219/85824

