

**1. Opening** – Geopend om 18:06.

Kirsten Koolhof: Hallo allemaal, welkom bij Algemene Leden Vergadering 5. Dit wordt de laatste Algemene Leden Vergadering van dit academisch jaar. De tijd ging zo snel en heel anders dan we hadden verwacht!

**2. Mededelingen**

Kirsten Koolhof: We hebben besloten een aantal regels op te stellen om de vergadering zo soepel mogelijk te laten verlopen, aangezien online ook anders is. Daarom hebben we de volgende regels opgesteld:

- Demp jezelf als je veel achtergrondgeluiden heeft of niet praat.
  - Als je een vraag hebt, geef dan in de chat met Kirsten Koolhof aan dat je een vraag hebt. Ik zal dan een lijst hebben en aangeven wanneer je de vraag kan stellen. Voor het financiële gedeelte kunnen om dezelfde reden vragen worden gesteld aan Alessia van Overbeeke.
  - Bel alsjeblieft met een koptelefoon, het maakt het makkelijker voor ons om je te horen.
- a. Juli Dylla heeft Ana Huerst geautoriseerd
  - b. Eline Garssen heeft Iris Doodeman geautoriseerd
  - c. Marie van der Meer heeft Ida Rautiainen geautoriseerd
  - d. Suneh Abrahamian vertrekt eerder

**3. Goedkeuring van notulen**

Kirsten Koolhof: Iets toe te voegen aan de notulen van Algemene Leden Vergadering #4?

- Niks om toe te voegen.

**4. Goedkeuring van agenda**

Kirsten Koolhof: Iets om aan te passen aan de agenda Algemene Leden Vergadering #5?

- Niks om aan te passen.

**5. Introductie Kandidaatsbestuur**

**a. Vragenronde**

Kirsten Koolhof: Er is nog een mogelijkheid voor de 6e plek en als dat doorgaat wordt er gestemd in september. Dus eerst zal er hopelijk worden gestemd op de nieuwe persoon voor Kandidaatsbestuur, dan zullen we worden weggestemd en wordt er gestemd over hun beleid en budget. We zijn dan ook allemaal erg verheugd u kennis te laten maken met onze opvolgers; het 74<sup>e</sup> Kandidaatsbestuur! Ik zal de procedure kort uitleggen voor mensen die het nog niet weten. Tijdens deze bijeenkomst kun je ze ontmoeten en een beetje beter leren kennen zodat je vragen kunt stellen. Daarna stemmen we ervoor. Dus ik zal het woord nu aan het Kandidaatsbestuur geven om zichzelf voor te stellen. Er is ook een mogelijkheid om vragen te stellen.

- Casper van Tongeren: Ik weet niet zeker of ik het begrijp, zal de 6<sup>e</sup> persoon kunnen worden voorgesteld aan het Kandidaatsbestuur en al met hen kunnen werken, of pas in september worden geïntroduceerd en van daaruit verder werken? Maken ze deel uit van het Kandidaatsbestuur-periode?
- Kirsten Koolhof: Welnu, als ze binnen of voor september zich zullen aanmelden, zullen ze deel uitmaken van het Kandidaatsbestuur-periode, en anders als ze in september van toepassing zijn, zal het natuurlijk veranderen.



### Het 74<sup>e</sup> Kandidaatsbestuur introduceert zichzelf.

- Thierry Witschge: Ik heb een vraag voor Martijn van der Zee: in voorgaande jaren zijn er bij jou thuis incidenten geweest die tot vervelende situaties voor de vereniging hebben geleid, hoe zorg je ervoor dat het niet meer gebeurt en hoe zorg je ervoor dat je huisgenoten geen negatieve invloed hebben op je werk?
- Martijn van der Zee: Heel simpel: ik zal mijn privé- en bestuursleven apart houden. Om er zeker van te zijn dat er niets ergs gebeurt, hebben we ervoor gezorgd dat het hele jaar door feesten niet buiten zal zijn, en als we iets zullen organiseren, zal het ofwel via VSPVU of ons feestbedrijf gebeuren, maar zeker gereguleerd.
- Casper van Tongeren: Hallo. Allereerst welkom! Welkom. Blij dat jullie allemaal gesolliciteerd hebben. Voor Sofia Mendez Quiros en voor Stefan Canic, jullie hebben voor zover ik weet geen eerdere verbintenis met de vereniging, dus hoe was dat de voorgaande jaren met activiteiten?
- Sofia Mendez Quiros: Nou, de afgelopen drie jaar heb ik me eerst behoorlijk gericht op onderwijs om er zeker van te zijn dat ik kan komen. Ik ging ook naar de feestjes en een aantal activiteiten, en ik ben een goede vriend met iemand in het bestuur, dus ik was behoorlijk actief.
- Stefan Canic: En voor mij was het vrijwel hetzelfde. In het eerste jaar was ik veel gericht op mijn opleiding, maar dit jaar wil ik echt meer betrokken worden bij de VSPVU. Ik heb ook deelgenomen aan de activiteiten en feesten en ik heb er echt van genoten.
- Naomi van den Berg: Hallo! Ik heb twee vragen voor jullie allemaal, eerst: wat wil je dit jaar leren?
- Martijn van der Zee: om mijn persoonlijkheid te combineren met mijn beroepsleven: druk blijven en mijn doelen bereiken.
- Lizaveta Vitsiankova: Voor mij meer van het organiseren van activiteiten, iets moeten doen naast de studies en leren actiever en organisatorischer te zijn. Ik wilde dat met de Introduction Committee, maar we weten hoe dat is afgelopen.
- Demi Acquoy: ik wil leren hoe het is om een vereniging te runnen en als penningmeester wil ik echt alle ins en outs leren om er mijn beste jaar van te maken.
- Sofia Mendez Quiros: Voor mij wil ik mezelf uitdagen, ik had eerder te weinig werk en nu wil ik mezelf en in mijn opleiding echt ontwikkelen.
- Stefan Canic: ik wil ook leren hoe ik een vereniging moet leiden, maar ook hoe ik met mensen moet samenwerken, aangezien dat voor mij een beetje achterblijft.
- Naomi van den Berg: Oké, en mijn andere vraag: hoe voel je je in deze huidige tijd als Bestuur? Omdat ik niet weet hoe activiteiten werken, maar hoe voel je je?
- Martijn van der Zee: ik denk dat het een uitdaging is die ik echt wil aangaan: probeer er het maximale uit te halen en de zaken weer op gang te krijgen.
- Lizaveta Vitsiankova: Ik ben het ook eens met wat Martijn van der Zee zei, maar ook een ruimte om creatiever te zijn. Je hebt een aantal locaties waar je naartoe kunt gaan, maar nu moet je echt creatief worden.
- Demi Acquoy: ik ben het daarmee eens; buiten de gebaande paden denken. Het belangrijkste is om leden te krijgen, want dat zal dit jaar veel veranderen.
- Stefan Canic: ik ben het ermee eens, het is uitdagender, maar ik kijk er echt naar uit!
- Naomi van den Berg: Oké, dan wens ik je daar veel succes mee!
- Pieter Braak: Hallo! Erg blij om een Kandidaatsbestuur te zien bestaande uit 5: Martijn van der Zee, hoe blij je gemotiveerd?
- Martijn van der Zee: Mijn belangrijkste ding is om doelen te stellen, daar naartoe te werken en het hele jaar door zoveel mogelijk doelen te proberen te bereiken.
- Thierry Witschge: Hoe goed ben jij als buzz kill? Omdat u misschien moet handelen in situaties die gespannen zijn?



- Martijn van der Zee: ik moest dat eerder doen, en dat gaat vooral makkelijk: de buzz kill maken is makkelijker omdat ik dan al in die bui ben.
- Lizaveta Vitsiankova: Ik denk dat het mij ook goed gaat, ook om dezelfde redenen.
- Demi Acquoy: Ik denk dat ik dat heel goed aankan, wees gewoon eerlijk, maak het hun duidelijker en uiteindelijk komt het goed.
- Stefan Canic: het is absoluut een uitdaging voor mij, maar ik weet wel dat het nodig is en ik ben bereid om zoveel mogelijk te proberen.
- Sofia Mendez Quiros: ik heb dit veel gedaan. Ik ben degene die meestal mensen eruit schopt, dus ik denk dat het goed gaat met mij.
- Sjoerd van den Assem: Eerste vraag: je hebt geen Pedagogiek-studenten in je Bestuur; hoe blijf je je nog op dat onderzoek concentreren?
- Martijn van der Zee: De belangrijkste manier is om er ook actief op te focussen. Zoals je al zei, het is niet onze studie, dus daar houden we actief rekening mee.
- Demi Acquoy: Ik denk ook dat de belangrijkste focus zal liggen bij Martijn van der Zee en ik omdat we Nederlands zijn. We gaan natuurlijk nog steeds naar LOOP en zijn contactpersoon voor de commissie, dus ik denk dat we zeker een plan gaan uitwerken en dat kunnen we in september presenteren.
- Sjoerd van den Assem: Tweede vraag, aan jullie allemaal: hoeveel tijd of EC wil je volgend jaar studeren?
- Martijn van der Zee: Vanaf nu heb ik 6 EC behaald in elk van de eerste twee periodes; ik heb niet veel tijd nodig om die onderwerpen te doen, dus ik heb geen beperkingen.
- Lizaveta Vitsiankova: Het Bestuur zal voor mij de eerste prioriteit zijn: een dag zou prima moeten zijn.
- Demi Acquoy: Hopelijk rond ik dit jaar mijn bachelor af, anders volg ik een aantal cursussen om de cijfers te verbeteren waarvan ik denk dat die heel goed beheersbaar zijn. In alle periodes wil ik in totaal 4 cursussen doen.
- Stefan Canic: Eerlijk gezegd kan ik het je nu niet vertellen, maar Bestuur is mijn belangrijkste prioriteit en ik zal proberen uit te zoeken hoeveel tijd ik nog heb om te investeren in studeren ernaast.
- Sofia Mendez Quiros: ik hoef me alleen zorgen te maken over mijn scriptie en normaal neem ik al 2 dagen per week, wat nu natuurlijk lager zal zijn, dus ik denk dat ik genoeg tijd heb.
- Casper van Tongeren: Voornamelijk een vraag voor Sofia Mendez Quiros, omdat je Externe Contacten bent wat betekent dat je veel communiceert met Nederlandse bedrijven, hoe denk je dat dat gaat?
- Sofia Mendez Quiros: Ik woon nu drie jaar in Nederland en heb eerder met evenementen in Nederland gewerkt. Normaal gesproken is er geen probleem, maar als er een bedrijf is dat echt een Nederlander wil hebben, dan kan ik mijn bestuursleden vragen om mij te helpen, maar ik denk vooral dat het me goed gaat.
- Liz Masselink: Wat is de visie van het Kandidaatsbestuur met Introductieweek maar ook de algemene visie?
- Martijn van der Zee: Onze hoofdvisie is om zoveel mogelijk te doen in de introductieweek: zoek alternatieven, mazen in de wet, probeer te achterhalen wat ze willen doen. Vervolgens kunnen we onze spullen rond het reguliere programma plannen in overeenstemming met Introductiebestuur en Introduction Committee.
- Lizaveta Vitsiankova: Ja, en als voorzitter van de Introduction Committee hebben we de prioriteit dat mensen zullen weten wat VSPVU is en om meer leden te krijgen, maar ook terwijl ze plezier hebben en waar ze kunnen genieten. Maar focus vooral op het vinden van leden, want dat is in deze tijd moeilijk te doen.
- Liz Masselink: Martijn van der Zee, hoe serieus neem je de regels met alcohol en drugs?



- Martijn van der Zee: Nou ik zit nu in een verantwoordelijke positie en dat zal ik zo houden, ik weet dat er in het verleden problemen waren maar daar kom ik niet meer op in. Tenzij iemand wil dat ik het natuurlijk ter sprake breng, maar anders ben ik natuurlijk een verantwoordelijke persoon.
- Thierry Witschge: Hoe ga je uitstel van je studie maken om weer leuk en leuk te zijn om leden terug te vinden?
- Martijn van der Zee: We willen de activiteiten aanpassen om te proberen de activiteiten leuk te maken dat mensen die willen organiseren. Ik zou ook niet zeggen dat het je studie vertraagt, maar het is ook belangrijk om je te concentreren op nuttige activiteiten zoals lezingen.
- Sofia Mendez Quiros: ik ben het daarmee eens, ik zou niet zeggen dat het je studie belemmert.
- Lizaveta Vitsiankova: Het is ook belangrijk om te begrijpen dat VU-leven veel leuker zal zijn als je actief bent in de vereniging, en dat is wat ik ook wil overbrengen naar andere studenten.
- Damian Waij: Hoe probeer je een groep te blijven aangezien je 2 ervaren Nederlanders hebt versus 3 minder ervaren internationale leden?
- Martijn van der Zee: we kunnen natuurlijk geen twee kampen krijgen, maar ik denk dat we onszelf moeten werken om één volledig functionerend kamp te worden, en ik denk niet dat de ervaring of nationaliteit ertoe doet.
- Stefan Canic: Als ik ooit vastloop, zullen mijn Nederlandse leden me helpen met moeilijke situaties zoals vertalingen. Daarom denk ik dat we samen zullen groeien.
- Thierry Witschge: We hebben gezien dat de VSPVU de afgelopen jaren is opgesplitst in kleine groepen vrienden in plaats van in één grote groep, wat ik triest vind. Ze blijven ook binnen die groepen. Hebben jullie een plan om van de VSPVU weer één grote groep te maken?
- Martijn van der Zee: In zekere zin is mijn mening altijd zo geweest, maar aangezien we de activiteiten meer willen stroomlijnen en misschien door dat te doen, krijg je meerdere groepen met elkaar verweven, dus meer mensen op elke activiteit die ook zorgen voor meer hechting. De details zullen in het beleidsplan staan, maar er bijvoorbeeld voor zorgen dat borrels niet bij elkaar in de buurt komen, en ook een ietwat impopulaire mening, maar de komst van de internationalisering heeft die kloof ook verdeeld. En ik denk dat dat zichzelf zal oplossen.
- Thierry Witschge: Ja, maar je moet ook de vermenging daarvan vergemakkelijken.
- Martijn van der Zee: dat klopt en die details moeten een beetje uitgewerkt worden.
- Casper van Tongeren: Dit zijn twee vragen die aan de gang zijn tegen het huidige virus. Allereerst is een manier om lid aan te trekken via de verkoop van boeken, persoonlijke communicatie en interactie op de universiteit zelf. Heeft u ideeën bedacht om aan leden te komen?
- Martijn van der Zee: Ja, dat hebben we gedaan, maar het is een vooruitgangswerk. Allereerst is er een WhatsApp-groep met angstige aankomende eerste jaren en we wilden ons bij die groep aansluiten om mensen en leden aan te trekken om samen te komen om een band op te bouwen. En we hebben ook andere ideeën, maar de hele zomer wordt het meer uitgewerkt.
- Casper van Tongeren: Dat is geweldig. Ook voor veel later, wanneer de universiteit weer opengaat, dus denk alsjeblieft een beetje na over hoe je wilt dat dingen weer beginnen.
- Martijn van der Zee: Ik denk dat die dingen geleidelijk net als de samenleving gaan verlopen.
- Liz Masselink Wat zijn de dingen die je hetzelfde en anders wilt doen in vergelijking met het 73<sup>e</sup> Bestuur?



- Martijn van der Zee: Nou bijvoorbeeld Merchandise, we willen die voortzetten; ze waren populair binnen de vereniging. Wat we zouden veranderen, zijn de activiteiten en bedragen daarvan, maar de details staan in het beleidsplan.
- Lizaveta Vitsiankova: Ik zou er ook aan willen toevoegen dat wat ik van het huidige bestuur vind, is dat ze het eerste jaar heel gemakkelijk toegankelijk en ingehouden zijn. Aan de andere kant, met 2-3 evenementen voor de examenweek was ik stressvol, dus dergelijke dingen kunnen worden veranderd.
- Demi Acquoy: ik zal voornamelijk penningmeester spreken: ik zie niet wat ik kan verbeteren, het is gewoon een standaardding dat je doet. Misschien kijken naar het stellen van de deadline voor budgetten een week voor de promotie in plaats van twee weken om de zaken geschikter te maken, maar dat is iets dat ik moet ervaren. Dus ik zie niet wat ik kan verbeteren.
- Stefan Canic: En van mijn kant denk ik dat de meeste belangrijke dingen al zijn genoemd, maar ik wil nog steeds leren, en ik denk dat het belangrijk is dat mensen weten wat er zal gebeuren, dus mijn promotieplannen zullen dan openbaar zijn voor de commissies bijvoorbeeld en dat het makkelijk is om dat plan op te zoeken.
- Sofia Mendez Quiros: En voor mij is het een beetje moeilijk, maar ik heb het algemene idee dat ik meer locaties en een grotere lijst met plaatsen wil verkennen waar we dingen kunnen organiseren en doen.
- Shannon Fredison: ik weet eigenlijk niet zeker of het wordt gevraagd, maar zullen alle bestuursleden tijdens hun Bestuursjaar in Amsterdam zijn?
- Martijn van der Zee: Vanaf 17 juli zijn we allemaal in Amsterdam, zodat we ons goed kunnen voorbereiden op het komende jaar.
- Casper van Tongeren: ik vroeg naar een zesde lid: staan jullie open voor het idee van een zesde lid en welke rol zal die persoon vervullen?
- Martijn van der Zee: We zijn druk bezig met het vinden van een zesde lid om de functie van Onderwijscommissaris te vervullen.
- Damian Waij: waar kijk je het minst naar uit?
- Martijn van der Zee: de dipjes die je waarschijnlijk het hele jaar zult hebben. Ik denk dat we allemaal met een goed humeur zullen beginnen, maar tegen februari zal de stemming verloren zijn en dat wil ik niet.
- Lizaveta Vitsiankova: ik moet eerlijk zijn; ik weet niet wat mijn minst favoriete onderdeel zal zijn; soms zal er een gebrek aan motivatie zijn, maar ik weet niet wat mijn minst favoriete onderdeel zal zijn.
- Demi Acquoy: Voor mij de aanhoudende spam in mail en op WhatsApp en zo; iedereen wil alles direct en mensen zullen geïrriteerd zijn als je mensen ergens op laat wachten.
- Stefan Canic: ik heb dit eerder beantwoord, maar het feit dat ik negatief en kritisch moet zijn voor sommige promotiecoördinatoren over hun posters of zoets. Het is iets dat moet worden gedaan, maar ik ben er niet zo goed in, dus ik denk dat dat het zal zijn.
- Damian Waij: Ik hoop dat je dat zult zien als iets dat anderen kunnen doen om te verbeteren.
- Stefan Canic: Ja, zeker.
- Sofia Mendez Quiros: Voor mij is het hetzelfde als Demi Acquoy, alle mails en berichten zullen waarschijnlijk het meest problematische aspect voor mij zijn.
- Sjoerd van den Assem: ik heb een vraag voor Lizaveta Vitsiankova en Stefan Canic, ik doe eerst Lizaveta Vitsiankova. Ik vroeg dit eerder in de Algemene Bestuursvergadering maar kreeg geen concreet antwoord: hoe ga je de notulen in het Nederlands schrijven? Heb je daar concrete plannen voor?
- Lizaveta Vitsiankova: Nou, ik ben klaar om zeker een cursus Nederlands te volgen en aangezien ik Duits ben, zou het gemakkelijk moeten zijn om Nederlands op te



halen, maar ik verwacht ook niet dat ik een heel document onmiddellijk kan vertalen. Ik kan zeker rekenen op mijn Nederlandse Bestuursleden om waar nodig om hulp te vragen.

- Sjoerd van den Assem: Oke en voor Stefan Canic, heb je al geoefend met posters en InDesign, en kun je anders al iets laten zien?
- tefan Canic: Ja, dat heb ik eigenlijk! Ik heb mijn poster vandaag gemaakt en morgen zou hij morgen online moeten gaan, en binnenkort volgen er natuurlijk meer.
- Sjoerd van den Assem: Ik kijk er naar uit!
- Shannon Fredison: Ik weet dat mensen normaal gesproken niet echt op tijd zijn, en ik denk dat jullie aan het begin van het jaar een agenda zullen hebben. Hoe zorg je ervoor dat mensen zich aan die deadlines houden?
- Martijn van der Zee: We zullen natuurlijk eerst op de hoogte moeten blijven van de jaarkalender, maar ook de contactpersonen moeten aan de top van de commissies staan maar elke commissie wordt in de bestuursvergaderingen besproken zodat we op de hoogte blijven date met elkaar. Stemming

**Andrew de Ruiter legt de stemprocedure uit.**

- i. Martijn van der Zee - Voorzitter  
Voor: 32  
Tegen: 2  
Neutraal: 1
- ii. Lizaveta Vitsiankova - Secretaris  
Voor: 31  
Tegen: 3  
Neutraal: 1
- iii. Demi Acquoy - Penningmeester  
Voor: 34  
Tegen: 0  
Neutraal: 1
- iv. Stefan Canic - Commissaris Communicatie en Media  
Voor: 27  
Tegen: 4  
Neutraal: 4
- v. Sofia Mendez Quiros - Commissaris Externe Contacten  
Voor: 23  
Tegen: 7  
Neutraal: 5

## 6. Meerjarenplan

### a. Evaluatie Meerjarenplan 2017-2020

Kirsten Koolhof: We zullen nu per punt het Meerjarenplan 2017-2020 evalueren.

#### i. Imago:

Kirsten Koolhof: De belangrijkste focus was dat de VSPVU meer open zou moeten staan voor mensen van buitenaf, het werd beschouwd als een gesloten groep. Gedurende deze drie jaar is de vereniging internationaal geworden. Daarom is er veel gedaan om iedereen te betrekken. Door de internationalisering en vertaling zijn veel activiteiten en documenten vertaald. De sfeer veranderde met de nieuwe internationale leden en maakte het meer een open vereniging, maar nog niet optimaal. Daarnaast probeerden ze iedereen erbij te betrekken door meer bekendheid te geven aan de vereniging tijdens college-lezingen om alle studenten te informeren. Naast collegepraatjes werd in voorgaande jaren ook de collegefilm vertoond. Ook hebben zij door middel van een enquête in het jaar 2017-2018



gevraagd wat zij van de vereniging en de activiteiten vinden. Dit was gunstig om een overzicht te geven van wat er miste in de vereniging. In het jaar 2018-2019 probeerden ze de kamer ook toegankelijker te maken voor andere mensen, zodat ze zich daar prettig zouden voelen.

- Geen vragen voor Imago.

ii. Diversiteit:

Kirsten Koolhof: De belangrijkste focus op dit punt is de diversiteit van studenten en daarom ervoor zorgen dat de activiteiten breed zijn, zodat elke student een verbinding met de VSPVU voelt. Dit is gedaan door commissies toe te voegen aan een breder spectrum, zoals de Sport Committee, Online Committee en de Bar Committee. Door veel evenementen te organiseren, was er ook een keuze om alle soorten verschillende evenementen bij te wonen. Hoewel het probleem dat er te veel activiteiten waren dit jaar een probleem was. Met zoveel activiteiten en commissies was het moeilijk om ze allemaal in te vullen en er mensen bij te betrekken.

- Geen vragen voor Diversiteit.

iii. Meerwaarde Actief Lidmaatschap:

Kirsten Koolhof: De belangrijkste focus op dit punt was ervoor te zorgen dat een actief lid zijn een toegevoegde waarde was voor je vaardigheden en je cv. Dit is gedaan met het schrijven van aanbevelingen voor leden die het nodig hebben voor bijvoorbeeld applicaties. In het jaar 2017-2018 maakten ze certificaten voor alle actieve leden om te kijken of dat een meerwaarde zou zijn. Ook tijdens lezingen en introductie-gesprekken werden de voordelen van actief lidmaatschap aan het licht gebracht. Met het updaten van de LinkedIn-pagina vanaf 2017 kan de vereniging ook worden gelinkt op het cv van mensen daar.

- Geen vragen voor Meerwaarde Actief Lidmaatschap.

iv. Carrière:

Kirsten Koolhof: Het belangrijkste aandachtspunt was om studenten de kans te geven zich bewust te worden van het werkveld, ook met opties zoals workshops, cursussen en trainingen. De afgelopen jaren hebben we geprobeerd carrière-gerelateerde evenementen te organiseren. Ze begonnen met NVO-praktijkavond voor Pedagogiek-studenten, dit was een avond over de vaardigheden van Pedagogiek medewerkers. In het jaar 2018-2019 richtten ze een carrière dag op met SPS-NIP, maar werden geannuleerd vanwege samenwerkingsproblemen. Dit jaar hadden we een grote carrièremaand gepland met FSR, elke dag zou er een nieuw thema gepresenteerd worden. Dit werd geannuleerd vanwege Corona. De Career Committee is ook een manier om te laten zien wat de mogelijkheden zijn in het werkveld door allerlei onderwerpen te organiseren, het probleem met deze commissie is dat het moeilijk was om een lijn te vinden tussen LEX en Career Committee.

- Geen vragen voor Carrière.

v. Continuering:

Kirsten Koolhof: Op dit punt wordt het belang van het bijwonen van vergaderingen benadrukt. Jaarlijks worden de vergaderingen van UVO, G5, SSPN, Loop en structurele vergaderingen bezocht door Bestuursleden. Het belang van deze bijeenkomsten is erg groot, onderwerpen zoals internationalisering en beurzen komen daarin aan bod. Dit punt is dus iets dat volledig is afgerond en de komende jaren opnieuw moet worden gemaakt, hoewel dit punt qua continuïteit in het beleidsplan moet worden opgenomen.



- Geen vragen voor Continuering.
- b. Meerjarenplan 2020-2023  
Kirsten Koolhof: We hebben het Meerjarenplan herschreven dat ik nu zal doorlezen. Daarna stemmen we over het Meerjarenplan.
  - i. Voorwoord:  
**Kirsten Koolhof leest Inleiding door.**
    - Geen vragen voor Voorwoord.
  - ii. Inleiding:  
**Kirsten Koolhof leest Inleiding door.**
    - Geen vragen voor Inleiding.
  - iii. Huidige stand van zaken:  
**Kirsten Koolhof leest Huidige stand van zaken door.**
    - Casper van Tongeren: De genoemde namen, zijn dit de officiële namen zoals vermeld in het huishoudelijk reglement?
    - Kirsten Koolhof: Ja.
    - Casper van Tongeren: Omdat er Opcie, Liftcie, et cetera staat. We hebben dat veranderd in de volledige namen geloof ik.
    - Alessia van Overbeeke: Er is op gestemd als pilot, dus ze zijn niet-officieel.
    - Casper van Tongeren: Dus deze namen zijn de officiële namen?
    - Alessia van Overbeeke: Ja, alleen bij de Tranz Committee had het gewoon Tranz moeten zijn.
    - Casper van Tongeren: Kan je controleren of deze namen overeenkomen?
    - Amelie van den Boom: het is veranderd als een pilot, niet als huishoudelijk reglement.
  - iv. Inzet:  
**Kirsten Koolhof leest Inzet door.**
    - Sjoerd van den Assem: Kun je ervoor zorgen dat het veranderen van de dia echt aansluit bij wat je vertelt? Misschien vanwege internet of wat dan ook, maar de dia was er gewoon tot de laatste zin.
    - Kirsten Koolhof: Oh ja, we houden dat onder controle.
    - Naomi van den Berg: Heb je een idee wat je gaat veranderen voor de sollicitatieprocedure? Wat wil je veranderen?
    - Kirsten Koolhof: We probeerden de voorzittersapplicaties te doen door hun PowerPoints naar ons te sturen, en dan zou er een introductieronde en een vragenronde zijn: de hoed was ook niet optimaal. Ook hebben we een bijlage waarin er meer details zijn om kennis op te doen. Aan de andere kant laten we dat specifiek in de bijlage zien, omdat we denken dat dit echt aan de nieuwe raden ligt, misschien zelfs kijken naar andere verenigingen om te zien hoe het werkt en wat er moet gebeuren. Omdat we dachten dat het een goed systeem was, lukte het uiteindelijk niet.
    - Iris Doodeman: Gaat dit over actieve lid-sollicitaties of voorzitters?
    - Kirsten Koolhof: De voorzitters.
  - v. Activiteiten:  
**Kirsten Koolhof leest Activiteiten door.**
    - Geen vragen voor Activiteiten.



vi. Internationalisering:

**Kirsten Koolhof leest Internationalisering door.**

- Naomi van den Berg: Er werd gezegd dat er te veel stappen waren ondernomen, maar hoe werd dat geëvalueerd?
- Kirsten Koolhof: Dat is meer de feedback die we hebben ontvangen van vergaderingen, leden et cetera.
- Naomi van den Berg: Dan denk ik dat je het verkeerde woord hebt gebruikt: Gebruik alleen geëvalueerd als je daadwerkelijk enquêtes et cetera hebt uitgedeeld. Dan zou ik het anders schrijven.
- Alessia van Overbeeke: Wat als we zeiden dat het intern geëvalueerd is, zoals het is geëvalueerd in de vergaderingen met eerdere raden?
- Damian Waij: houdt niet op, dat hebben we nooit gezegd.
- Naomi van den Berg: En aangezien dit geen grond heeft om op te staan, zou ik het willen veranderen omdat dit heel raar is geformuleerd. Ik vind het goed dat de naam is veranderd, maar misschien kan het volgende Bestuur zoiets als een enquête doen om te zien of mensen zich de commissies kunnen herinneren. Ik vind de namen goed, en als bestuur kost het veel moeite als je alles moet uitleggen. Ik denk niet dat het iets toevoegt.
- Kirsten Koolhof: Bedankt voor die zin, we zullen er rekening mee houden.
- Amelie van den Boom: ik vind het raar dat het allemaal om de namen gaat, maar in bijlage praat je ook over taalcursussen et cetera. Ik vind de redenering belangrijker om evenementen te organiseren, vergeleken met de taal van de namen.
- Alessia van Overbeeke: Nou, in het meerjarenplan hadden we in het plan zelf misschien het verkeerde voorbeeld gebruikt, omdat daarin staat dat het niet alleen om de commissienamen gaat.
- Amelie van den Boom: ik begrijp wat je bedoelt, maar dan zou ik het anders en duidelijker opschrijven.
- Alessia van Overbeeke: Ja, we zullen bespreken.

vii. Doelgroepen:

**Kirsten Koolhof leest Doelgroepen door.**

- Geen vragen voor doelgroepen.

viii. Externe Relaties:

**Kirsten Koolhof leest Externe Relaties door.**

- Geen vragen voor Externe Relaties.

ix. Aanpassingen gebaseerd op feedback:

**Kirsten Koolhof leest Nawoord door.**

Kirsten Koolhof: Op basis van je feedback passen we de zin aan die begint met 'Er is echter geëvalueerd dat er te veel stappen zijn ondernomen ...' naar 'Sindsdien is echter door meerdere leden tijdens vergaderingen en evenementen gesteld dat internationalisering niet is bereikt op de beste manier, zoals, maar niet beperkt tot, het hernoemen van de namen van de commissies. Daarom moeten aankomende Besturen de toegevoegde waarde van internationalisering evalueren en moeten er optimale stappen worden genomen.' Dit omvat zowel de feedback met betrekking tot de grotere focus op commissienamen, als de feedback met betrekking tot het punt van misbruik van het geëvalueerde woord. Ook voor Casper van Tongeren, we zorgen ervoor dat alle commissienamen volledig worden gecorrigeerd naar het huishoudelijk reglement.



- c. Stemming → tussen de vorige en deze stemming 7 zijn mensen vertrokken.  
Kirsten Koolhof: We zullen nu stemmen op het meerjarenplan 2020-2023.

**Andrew de Ruiter legt de stemprocedure uit.**

Voor: 19

Tegen: 2

Neutraal: 7

## 7. Update van beleidsplan

Kirsten Koolhof: Vanwege deze rare tijden kunnen we natuurlijk niet al onze beleidspunten doen. We zullen deze nu allemaal doornemen.

### a. Inzet:

#### i. Mini-evenementen:

Kirsten Koolhof: We hadden veel mini-evenementen in het echte leven, nu hebben we ze online. Sommige zijn beter dan andere, maar we onderzoeken de beste opties om contact te houden met de leden. Dit academisch jaar zijn er nog twee mini-events. De eerste is op 15 juni. Het zal in het bijzonder gaan over stressvermindering en management voor studenten. Een extern bedrijf legt uit hoe je alle dingen die je doet in balans kunt brengen met de psychologie. De cursus wordt ook gegeven door iemand die psychologie heeft gestudeerd. Op 26 juni is er weer een mini-evenement. Die wordt meer een plezier-activiteit.

#### ii. Transparantie:

Kirsten Koolhof: We sturen maandelijks een nieuwsbrief met informatie over het Bestuur en de evenementen.

- Naomi van den Berg: Wat waren de positieve toepassingen van de kleine blog? Werkte het of was het niet nuttig?
- Kirsten Koolhof: We hebben een nieuwsbrief gemaakt; het was erg leuk om persoonlijk een update van ons te sturen, maar we hadden ook moeite met wat we moesten verzenden. Ik vind het wel een mooie meerwaarde om in contact te blijven met medestudenten.

#### iii. Externe Relaties:

Kirsten Koolhof: We hebben regelmatig contact met de faculteit. Voor de rest onderzoeken we nu de mogelijkheden om het Kandidaatsbestuur zo goed mogelijk over te dragen en te introduceren bij de externen.

#### iv. Goodies:

Kirsten Koolhof: We hebben nog steeds de goodies. We hebben er niet veel van verkocht, ook vanwege COVID-19 en de logistiek die niet werkte voor online verkoop. We raden het 74<sup>e</sup> Bestuur aan om deze te blijven verkopen.

#### v. VSPVU-kamer:

Kirsten Koolhof: We controleren regelmatig de kamer en hebben ervoor gezorgd dat al onze belangrijke / dure dingen eruit zijn.

### b. Leden:

#### i. Nieuwe Leden:

Kirsten Koolhof: We hebben in totaal 476 nieuwe bachelor leden en 15 nieuwe master leden, dus we hebben 8 minder leden dan gehoopt.

#### ii. Ledeninitiatief:

Kirsten Koolhof: We hadden twee ledeninitiatieven, en één daarvan vond ik een groot succes, de andere werd geannuleerd vanwege corona.

#### iii. Workshops:

Kirsten Koolhof: We gaan aan de slag met een tweede workshop, die gaat over beheersing van stress.



- iv. Actieve Leden sollicitaties:  
Kirsten Koolhof: We richten ons nu op het vinden van nieuwe voorzitters. We denken dat het aantal aanmeldingen positief is en een goede start maakt voor volgend jaar. Gelukkig zijn er nog plekken open dus solliciteer gerust!
- Naomi van den Berg: Over sollicitaties van voorzitters, weet je hoe mensen al solliciteren?
  - Kirsten Koolhof: Nou, we hadden het vorige week via Zoom, en mensen gingen naar een break out-room en toen het tijd was om zichzelf te presenteren, werden ze eruit gehaald om te presenteren. Daarna gaan ze terug naar de kamer en stemmen we. Als ze werden gestemd, werden ze teruggeplaatst in de algemene bestuursvergadering.
  - Naomi van den Berg: En hoeveel voorzitters zijn er nu?
  - Kirsten Koolhof: 6.
  - Naomi van den Berg: Ah oké, leuk.
  - Casper van Tongeren: ik wilde vragen over de nieuwe voorzitters, worden ze binnenkort aan ons voorgesteld?
  - Kirsten Koolhof: dat is een goeie.
  - Kerem Özel: ik zal ze binnenkort online introduceren, dank je.
- c. Commissies:
- i. Pilot commissies:  
Kirsten Koolhof: We hebben nog steeds vier pilot commissies, Career, Hitchhike, Parents' Day en Sports Committee. Online Committee hoort hier ook bij.
  - ii. Magazine Committee:  
Kirsten Koolhof: Dit werd veranderd in de Online Committee, maar die commissie verliep niet soepel. We raden de Kandidaatsbestuur aan om naar de commissie te kijken om deze aan te passen.
  - iii. Engelse namen:  
Kirsten Koolhof: We bespraken het met het Kandidaatsbestuur en zij geven er de voorkeur aan de Nederlandse namen te gebruiken, aangezien dit de officiële namen zijn. Deze namen zullen dus vanaf de introductie in het volgende studiejaar worden gebruikt. Dit is mogelijk omdat de Engelse namen pilot waren.
  - iv. Kerstkaarten:  
Kirsten Koolhof: Ze zijn verzonden en echt leuk gevonden!
- d. Herkenning:
- v. Media:  
Kirsten Koolhof: We investeren meer in betaalde Facebook-promotie; Betaalde Instagram-promotie werkte uiteindelijk niet omdat je een creditcard nodig hebt. We raden het volgende Bestuur aan om te investeren in een creditcard of om een andere optie te zoeken om het uit te werken.
  - vi. Website:  
Kirsten Koolhof: De website is dit jaar door Genkgo aangepast en als erg goed ervaren.
  - vii. Educatie:  
Kirsten Koolhof: In elk jaar van de bachelor Psychologie en Pedagogiek werden er lezingen gehouden, maar die staan nu natuurlijk opgeschort.



- e. Bewustwording:
- i. Milieu:  
Kirsten Koolhof: We hebben de herbruikbare bekers die we kochten vlak voordat alles gebeurde. We denken dat dit echt goede goodies zal zijn. We raden aan deze volgend jaar te verkopen als het weer mogelijk is. We hebben ook de herbruikbare Bavaria-bekers voor activiteiten.
  - ii. Veiligheid:  
Kirsten Koolhof: We houden vast aan het aanvraagplan voor de Bestuurspas, maar op dit moment niet echt nodig.
- f. Beleidscontinuering:
- i. Vertaling en internationalisering:  
Kirsten Koolhof: We waren van plan de taalcursussen te geven, die werden geannuleerd.
  - ii. Algemene Leden Vergadering:  
Kirsten Koolhof: Dit is de laatste van dit jaar en volgend jaar is er nog een.
  - iii. Algemene Bestuursvergadering:  
Kirsten Koolhof: we hadden 7 Algemene Bestuursvergaderingen en de laatste was vorige week.
  - iv. Vergaderingen:  
Kirsten Koolhof: We wonen vergaderingen zoals LOOP, SSPN en G5 online bij.
  - v. Functionering:  
Kirsten Koolhof: We hebben een paar functietrainingen gehad, maar die zijn niet allemaal gebeurd vanwege het coronavirus. Dat is echter triest.
  - vi. Verjaardagskaarten:  
Kirsten Koolhof: Verjaardagskaarten zijn geschreven en verzonden, maar ik had ze niet meer en ik ging terug naar de VU om ze op te halen. Je ontvangt ze dus opnieuw.
  - vii. Budgetten:  
Kirsten Koolhof: We vragen de Financial Audit om zaken dubbel te controleren en om advies te vragen.
  - viii. Educatie:  
Kirsten Koolhof: We hadden gepland om op 19 maart een tutorborrel te hebben. Het is geannuleerd, maar we raden het volgende Bestuur aan om het te organiseren.
  - ix. EHBO-cursus:  
Kirsten Koolhof: Iedereen kreeg zijn licentie voor de EHBO-cursus en iedereen heeft deze ook opgehaald.
  - x. Alcohol- en Drugsbeleid:  
Kirsten Koolhof: Tot nu toe hebben we het beleid een keer gebruikt en we houden ons eraan.

## 8. Update van begroting

Kirsten Koolhof: Ik zal Alessia van Overbeeke het woord geven voor een update van de begroting.

### **\*Alessia van Overbeeke presenteert Inkomen\***

- Casper van Tongeren: Virtual is waar je verwacht te eindigen toch? Waarom dan toch geloven dat je uiteindelijk 75 euro hebt voor Vrienden van de VSPVU?
- Alessia van Overbeeke: Aangezien het nog steeds open is voor mensen om te doneren, heb ik het nog niet veranderd.



- Casper van Tongeren: Maar dat betekent dat je actie onderneemt om het budget te bereiken dat je wilt te bereiken, toch?
  - Alessia van Overbeeke: Dat is inderdaad een goed punt.
- \*Alessia van Overbeeke presenteert Bestuursactiviteiten\***
- Demi Acquoy: overgangswEEKEND, kunnen we het geld niet aan iets anders besteden zoals Active Member Party en Sofia Mendez Quiros en Stefan Canic uitnodigen?
  - Alessia van Overbeeke: we kunnen ernaar kijken, het is mogelijk.
  - Demi Acquoy: Omdat wat we nu doen, daarvoor niet nodig is.
  - Alessia van Overbeeke: Ja, maar nu doen we alleen de functiepunten, terwijl we ook iets willen voor binding. En later willen we hechtingsmomenten hebben.
  - Demi Acquoy: slechts een suggestie.
  - Alessia van Overbeeke: Het is een goed punt en aangezien we er niet op hoeven te stemmen, zullen we het zeker in gedachten houden!
- \*Alessia van Overbeeke presenteert Commissies\***
- Geen vragen.
- \*Alessia van Overbeeke presenteert Bestuurskosten\***
- Geen vragen.
- \*Alessia van Overbeeke presenteert Investeringsen\***
- Pieter Braak: ik zou geen ster tussen haakjes plaatsen, ik weet dat het halfgesloten is, maar dat zou ik niet doen.
  - Alessia van Overbeeke: Het ding is het eigenlijk gesloten, maar ik zal het dan verwijderen.
  - Pieter Braak: Ja, omdat bijvoorbeeld de Party Committee geen ster heeft.
  - Alessia van Overbeeke: ik geloof van wel.
  - Pieter Braak: Laat dan maar oeps.
- \*Alessia van Overbeeke presenteert Beloningen Actieve Leden\***
- Geen vragen.
- \*Alessia van Overbeeke presenteert toalen\***
- Geen vragen.

## 9. Ideeënbus

Kirsten Koolhof: We hebben geen nieuwe ideeën in de online ideeënbus, dus stuur ons gerust ideeën in onze online ideeënbus op de website voor het volgende Bestuur!

## 10. Belangrijke data

Kirsten Koolhof: Er komen een paar belangrijke data aan, dus noteer deze:

- |                    |   |
|--------------------|---|
| a. 15 juni:        | Workshop m.b.t. Stress management       |
| b. 26 juni:        | Evenement                               |
| c. 24-26 augustus: | Introductiedagen                        |
| d. 8 september:    | Afscheidsborrel 73 <sup>e</sup> Bestuur |
| e. 9 september:    | Algemene Ledenvergadering #1            |

## 11. W.V.T.T.K.

Kirsten Koolhof: Is er nog wat ter tafel gekomen?

- Geen W.V.T.T.K.



## 12. Vragen of opmerkingen

Kirsten Koolhof: Zijn er enige vragen of opmerkingen?

- Sjoerd van den Assem: Waarom staat een flamingo op één been?
- Kirsten Koolhof: ik weet het niet.
- Sjoerd van den Assem: Omdat het anders zou omvallen.
- Pieter Braak: Sjoerd van den Assem heb je nog een grapje?
- Sjoerd van den Assem: Ik verloor mijn baan bij de bank op mijn eerste dag: de vrouw vroeg me om haar balans te controleren, dus ik duwde haar omver.

## 13. Afsluiting - Gesloten om 20:54.

Kirsten Koolhof: Bedankt allemaal voor het komen!