



BELEIDSPLAN 2018-2019

INHOUD:

VOORWOORD	3
INLEIDING	4
HUIDIGE STAND VAN ZAKEN	5
BELEIDSPLAN	6
COMMISSIEONTWIKKELING	6
TOEGANKELIJKHEID	7
BETROKKENHEID	8
NAAMSBEKENDHEID	9
VEILIGHEID	9
BELEIDSCONTINUERING	10
NAWOORD	11

VOORWOORD

Geachte lezer,

Hierbij presenteert het 72^e Bestuur der Vereniging Studenten Psychologie en Pedagogische Wetenschappen aan de Vrije Universiteit te Amsterdam (verder te noemen VSPVU) het beleidsplan voor het academisch jaar 2018-2019. Wij willen u hartelijk bedanken voor de tijd die u neemt om ons beleidsplan te lezen. Dit beleidsplan is gebaseerd op de visie van het 72^e Bestuur, eerdere beleidsplannen en het meerjarenplan. Met dit beleidsplan hopen wij bij te dragen aan de ontwikkeling en groei van de vereniging.

Met trots presenteren wij onszelf:

HET 72^E BESTUUR DER VSPVU

Voorzitter	Dascha Verhagen
Secretaris	Sjoerd van den Assem
Penningmeester	Liz Masselink
Commissaris Communicatie en Media	Thierry Witschge
Commissaris Externe contacten	Eleanor Koomen
Commissaris Onderwijs	Eline Garssen

INLEIDING

De Vereniging Studenten Psychologie aan de Vrije Universiteit te Amsterdam werd in 1947 opgericht door dhr. Sanders. De studie Pedagogische Wetenschappen kende haar eigen vereniging: 'Hilaritas'. De verenigingen 'Vereniging Studenten Psychologie aan de Vrije Universiteit' en 'Hilaritas' werden in 1961 samengevoegd tot de 'Vereniging Studenten Psychologie en Pedagogiek aan de Vrije Universiteit' (verder te noemen VSPVU). De studies Psychologie en Pedagogische Wetenschappen waren onder één faculteit gevestigd en via deze weg kon de VSPVU als faculteitsvereniging van de Faculteit der Psychologie en Pedagogiek (verder te noemen FPP) functioneren. Het doel van de VSPVU is het behartigen van de belangen van de studenten die Psychologie en Pedagogische Wetenschappen studeren, in de meest ruime zin des woord. Vanaf 1 juni 2015 zijn de Faculteit der Bewegingswetenschappen en de Faculteit der Psychologie en Pedagogiek gefuseerd tot de Faculteit der Gedrags- en Bewegingswetenschappen (verder te noemen FGB). De VSPVU en Vereniging In Beweging (verder te noemen V.I.B.) hebben ondanks de fusie hun eigen identiteit behouden. Hiermee is de VSPVU een studievereniging geworden in plaats van een faculteitsvereniging.

De VSPVU richtte zich voorheen vooral op studie-gerelateerde activiteiten. Op den duur heeft zij zich ontwikkeld tot een studievereniging met een breder aanbod aan activiteiten, zoals feesten, reizen, sport- en culturele evenementen. In de afgelopen jaren is veel tijd gestoken in het professionaliseren van de VSPVU. Op basis van het meerjarenplan, voorgaande beleidsplannen en de visie van het 72e Bestuur zijn een aantal speerpunten naar voren gekomen: Commissieontwikkeling, Toegankelijkheid, Betrokkenheid, Naamsbekendheid, Veiligheid en Beleidscontinuering. Deze speerpunten vormen het uitgangspunt van dit beleidsplan en worden in de volgende hoofdstukken toegelicht.

In de eerste Algemene Leden Vergadering (verder te noemen ALV) van het academisch jaar 2018-2019 zal dit beleidsplan gepresenteerd worden. Indien met dit beleidsplan wordt ingestemd, zal het beleidsplan in de geplande vier ALV's geëvalueerd worden. Bovendien zal het Bestuur een begroting presenteren parallel aan het beleid.

HUIDIGE STAND VAN ZAKEN

De VSPVU bestaat uit actieve leden en niet-actieve leden. De actieve leden maken deel uit van de commissies die verschillende activiteiten organiseren. In het academisch jaar 2018-2019 kent de VSPVU vijftien commissies, namelijk de Actie, Balie, Barcie, Chronicles, Congressie, Feestcie, Footcie, Illusie, LEX, Liftcie, Opcie, Pedcie, Reiscie, Tranz en Wintersportcie. De Barcie en Footcie zijn pilotcommissies. Er is de afgelopen jaren gewerkt aan het creëren van een goede balans tussen formele en informele activiteiten. Dit is gerealiseerd door oprichting van onder andere de Congrescommissie (Congressie). Ook is er een nieuwe commissie opgericht om studenten van Pedagogische Wetenschappen beter te vertegenwoordigen binnen de VSPVU, de Pedcie.

De Bestuurskamer bevindt zich in de Medische Faculteit in kamer D-056. De kamer bevindt zich in dezelfde hal als de kamers van V.I.B. en de Medische Faculteit VUmc (verder te noemen MFVU). In de nieuwe kamer is een bar geplaatst. Door de extra mogelijkheden die hierdoor geboden worden, is de barcommissie (Barcie) opgericht.

Met het oog op professionalisering heeft de VSPVU in het academisch jaar 2012-2013 een nieuwe huisstijl aangenomen. Zo is er een vaste opmaak van promotiemateriaal en een nieuw logo. Om de VSPVU te moderniseren is in het academisch jaar 2014-2015 iDeal aangenomen als betaalwijze en vanaf het academisch jaar 2016-2017 is het ook mogelijk te betalen via de iZettle. Vanaf het academisch jaar 2016-2017 is er een vernieuwde website. Op de nieuwe website kunnen studenten zich inschrijven voor een lidmaatschap. Ook is het mogelijk om online kaartverkoop aan te bieden voor de activiteiten van de commissies.

Vanaf 2016-2017 worden de samenvattingen geleverd door een externe partij. De boek- en samenvattingenverkoop is verplaatst naar de VU-boekhandel, waar de VSPVU haar eigen balie heeft.

De VSPVU neemt deel aan de Stichting Studieverenigingen Psychologie Nederland (SSPN) en Landelijk Overleg Onderwijskunde en Pedagogiek (LOOP). Beiden hebben een handboek en Mastergids die jaarlijks worden bijgewerkt. Daarnaast kunnen ze beiden elk jaar een grote activiteit organiseren, zo is in het academisch jaar 2017-2018 door het SSPN een congres georganiseerd over diverse onderwerpen in de vorm van *TED talks*.

Vanaf 2016-2017 volgen alle bachelor jaarlagen studenten Psychologie en Pedagogische Wetenschappen een nieuw curriculum. Dit curriculum houdt in dat studenten kleinschaliger onderwijs krijgen en meer verplichte contacturen hebben. Vanaf het academisch jaar 2017-2018 hebben de studenten de mogelijkheid hebben om een Engelstalige bachelor Psychologie te volgen. De VSPVU is daarom tweetalig geworden en ontwikkelt zich steeds verder als vereniging voor zowel Nederlandse als internationale studenten.

In het jaar 2016-2017 zijn de Statuten gewijzigd.

BELEIDSPLAN

Het beleidsplan, zoals opgesteld door het 72^e Bestuur, zal worden uitgevoerd in het academisch jaar 2018-2019. De speerpunten zijn Commissieontwikkeling, Toegankelijkheid, Betrokkenheid, Naamsbekendheid, Veiligheid en Beleidscontinuering. Deze zullen hieronder worden toegelicht. Onder Pedagogische Wetenschappen vallen zowel Pedagogische wetenschappen studenten als Universitaire PABO studenten. Het Bestuur verwacht door middel van dit beleidsplan samen met haar leden de vereniging verder te ontwikkelen en toegankelijkheid te bevorderen.

COMMISSIEONTWIKKELING

INTERNATIONALISERING

Op dit moment zijn de commissienamen in het Nederlands, maar sinds het academisch jaar 2017-2018 zijn er ook veel internationale studenten lid geworden van onze vereniging. Het is belangrijk dat het voor iedereen duidelijk is wat een commissie inhoudt en daarom zullen de commissienamen veranderd worden. Dit betekent dat de Actie voortaan de Activity Committee zal heten, de Balie wordt de Bookselling Committee, de Barcie de Bar Committee, de Chronicles wordt de Yearbook Committee, de Congrescie verandert in de Convention Committee, de Feestcie wordt de Party Committee, de Footcie de Sports Committee, de Illusie zal de Introduction Committee heten, de LEX de Lecture and Excursion Committee, de Liftcie wordt de Road Trip Committee, de Lucie de Lustrum Committee, de Opcie de Career Committee, de Ouderdagcie verandert in de Parent's Day Committee, de Pedcie in de Child Studies Committee, de Reiscie wordt de Study Trip Committee, de Tranz de Magazine Committee, de Wintersportcie de Ski Trip Committee, de Raad van Advies zal voortaan de Council of Advice heten en de Kas Controle Commissie de Financial Audit Committee.

Om de internationalisering van de vereniging verder te bewerkstelligen op professioneel gebied, zullen alle nieuwe en noodzakelijke documenten vanaf het academisch jaar 2018-2019 van de commissies in het Engels worden vertaald door de desbetreffende commissie. De vertaalde documenten dienen voor het starten van de commissies van het academisch jaar 2019-2020 beschikbaar te zijn in de commissie Dropbox. De documenten van het 72^e Bestuur zullen op eenzelfde wijze vertaald worden. Het vertalen van de documenten maakt het voor internationale studenten gemakkelijker een positie te vervullen binnen een commissie en het Bestuur.

OPTIMALISEREN COMMISSIES

Om het functioneren van commissies te optimaliseren zal er een aantal veranderingen worden doorgevoerd. De voorzitters zullen in de week voorafgaande aan elke Algemene Bestuursvergadering (verder te noemen ABV) worden benaderd door hun contactpersoon om de informatie over de desbetreffende commissie, die zal worden gedeeld in de ABV, mondeling, dan wel schriftelijk, door te nemen.

In de afgelopen jaren is gebleken dat sommige functies binnen commissies meer begeleiding nodig hebben dan anderen. Voor specifieke functies binnen de commissies, namelijk voor de Sponsorcoördinatoren en Promotiecoördinatoren, zullen er ten minste twee bijeenkomsten, gedurende het jaar, georganiseerd worden om de coördinatoren intensiever te begeleiden. Deze bijeenkomsten zullen respectievelijk met de Commissaris Externe Contacten en de Commissaris Media en Communicatie zijn en zullen door het 72^e Bestuur geïnitieerd worden.

Commissiekleding dient zo dicht mogelijk bij de VSPVU huisstijl te liggen. Er zal een template beschikbaar zijn voor de commissiekleding. Commissiekleding die niet aan deze template voldoet,

mag niet worden gedragen tijdens een VSPVU activiteit. Het Bestuur heeft het laatste besluit of kleding aan het template voldoet.

Gedurende ten minste de eerste drie dagen van de boek- en samenvattingenverkoop van elke periode is er, naast de ingeroosterde Bookselling Committee (huidig Balie) leden, ten minste één lid van het Bestuur of Kandidaatsbestuur aanwezig zijn bij de VSPVU-balie in de VU-boekhandel. Dit om de verkoop zo spoedig en soepel mogelijk te laten verlopen.

Naar aanleiding van de problemen die de Hitchhike Committee (huidig Liftcie) de afgelopen jaren heeft ervaren is besloten de commissie weer terug te brengen tot een pilot commissie. Op deze manier is er de ruimte voor het opzetten van een nieuwe invulling van de commissie en kan deze weer succesvol gemaakt worden.

COMMISSIEBUDGETS

In de afgelopen jaren is gebleken dat het lastig is om in te schatten hoeveel sponsoring een commissie kan binnenhalen. Dit heeft ertoe geleid dat sommige commissies te weinig budget hadden, waar bij anderen juist een overschot was. Om dit probleem aan te pakken zijn dit jaar de budgets van veel commissies gekort en is de *Flexpot* gestegen. Om voor commissies de drempel te verlagen daadwerkelijk gebruik te maken van het geld uit de *Flexpot*, kunnen aanvragen tot maximaal 150 euro door het Bestuur en voorzitters worden goedgekeurd zonder een ABV. De redentatie van de desbetreffende commissie en een bijgevoegde begroting zullen beschikbaar zijn in de Bestuurskamer gedurende één week vanaf het moment van aanvragen, gedurende deze week kunnen voorzitters schriftelijk stemmen. Wanneer een bedrag aan een commissie wordt toegekend, zullen alle commissies hierover via e-mail op de hoogte worden gesteld, met de redentatie van zowel de desbetreffende commissie als het Bestuur bijgevoegd. Bij bedragen groter dan 150 euro of wanneer het Bestuur dit nodig acht, zal de beslissing over toekenning van het bedrag alsnog bij de ABV liggen.

TOEGANKELIJKHEID

KAMER

Er zal een fysieke ideeënbus worden geplaatst die het voor leden mogelijk maakt hun ideeën op een andere wijze dan via de website aan het licht te brengen. Elk idee zal besproken worden door het Bestuur en relevante ideeën zullen worden gepresenteerd in de ALV.

Gedurende het jaar zal er op minstens twee dagen een mini-event georganiseerd worden in de verenigingskamer. Dit met de doelstelling een betere band te creëren tussen leden onderling en de band met de vereniging te onderhouden.

PROFESSIONALISERING

Ter verbetering van de professionele uitstraling van de verenigingskamer, zullen de promotieposters een vaste, toegewezen locatie krijgen. Dit houdt in dat commissies posters van hun activiteiten aan het Bestuur leveren, waarna het Bestuur deze in de kamer zal plaatsen. Leden zullen op deze wijze op een overzichtelijk manier op de hoogte worden gebracht van de komende evenementen.

De maandcompilatie zal worden weergegeven op de televisie in de verenigingskamer, gedurende elke pauze van de eerste week van de maanden oktober 2018 tot en met juni 2019, naast de maandagenda, behalve wanneer een lid de televisie met een ander doel wil gebruiken.

BETROKKENHEID

ALGEMENE LEDEN VERGADERING

In het academisch jaar 2018-2019 zal er minimaal vier keer een ALV georganiseerd worden. Dit geeft leden voldoende mogelijkheid om vragen te kunnen stellen en feedback te kunnen geven met betrekking tot de gang van zaken binnen de vereniging. Om orde en kwaliteit van ALV's te waarborgen zal gedurende elke ALV een lid van de Council of Advice (huidig Raad van Advies) de rol van ALV-voorzitter aannemen.

Tijdens de ALV zal de fysieke ideeënbus uit de verenigingskamer aanwezig zijn. Hierdoor kunnen leden die wensen anonimiteit te behouden over hun ideeën tegemoet worden gekomen. Door de ideeënbus mee te nemen zal het agendapunt "Ideeën" een andere invulling krijgen, namelijk dat de ideeën die tot dat moment zijn ingeleverd in de ideeënbus kunnen worden besproken tijdens de ALV. Tevens blijft de mogelijkheid bestaan om mondeling een idee aan te dragen tijdens de ALV.

OVERGANG JAARLIJKE CONTRIBUTIE

Op dit moment geldt er binnen de VSPVU een alternatieve regeling omtrent het betalen van jaarlijkse contributie en kunnen leden middels het zetten van een handtekening hun lidmaatschap per jaar verlengen. Het 72^e Bestuur zal huidige leden verzoeken om tijdens en na colleges, bij de VSPVU-balie in de VU Boekhandel of in de verenigingskamer te tekenen voor continuering van het lidmaatschap. Het aanhouden van lidmaatschap zal ook mogelijk worden gemaakt op de website.

De alternatieve regeling zal in het academisch jaar 2021-2022 opnieuw geëvalueerd worden en de meest logische stap voor de VSPVU is om over te stappen op jaarlijkse contributiebetalings. Er zal vanaf het academisch jaar 2018-2019 geïnvesteerd worden om deze transitie zo soepel mogelijk te laten verlopen. Dit om de VSPVU in het academisch jaar 2021-2022 te behoeden voor een financieel tekort.

IMAGO

MEDIA

In voorgaande jaren ging de promotie van de VSPVU voornamelijk via het sociale medium Facebook, tevens werd gebruik gemaakt van Instagram, Snapchat, een maandelijkse mail en fysieke promotie zoals flyers en posters. Gedurende het academisch jaar 2018-2019 zal ten minste drie keer per week een foto of filmpje geplaatst worden in "Mijn verhaal" van Instagram en Snapchat. Dit kan zijn ter promotie van activiteiten, zowel van het Bestuur als van commissies, of om leden op de hoogte te houden van de gang van zaken binnen de vereniging.

In het academisch jaar 2018-2019, zal er een opzet worden gemaakt, betreffende een nieuwe VSPVU-app. Het streven is om in deze app het delen van de VSPVU foto's, VSPVU activiteiten en communicatie van leden onderling te realiseren. Hiernaast is dit een uitgelezen kans om te promoten middels pushberichten. Tevens komt het nieuws over de VSPVU op deze wijze sneller aan bij de leden, omdat zij over het algemeen in bezit zijn van een mobiele telefoon. Dit zal zorgen voor een directere vorm van communicatie naar onze leden, via een nieuw sociaal medium.

VEILIGHEID

DRUGSBELEID

Het 71^e Bestuur heeft besloten een drugsbeleid op te stellen voor alle activiteiten georganiseerd vanuit de VSPVU. Om transparantie te bieden aan de leden en hun veiligheid zoveel mogelijk te kunnen waarborgen, zal dit beleid worden aangepast en zal er een duidelijkere lijn komen in de consequenties wanneer regels uit het drugsbeleid worden overtreden.

EHBO

Om verdere veiligheid te stimuleren en om een kans te bieden aan alle leden om zich op een nieuwe manier te ontwikkelen, zal worden gestreefd naar het organiseren van een EHBO-cursus. Leden van het Bestuur zullen verplicht worden en andere actieve leden zullen in het bijzonder worden aangemoedigd om deel te nemen aan deze activiteit, wanneer deze plaats zal vinden, om de veiligheid op activiteiten te verhogen.

BELEIDSCONTINUERING

De VSPVU zal blijven deelnemen aan overleggen zoals het Stichting Studieverenigingen Psychologie Nederland (verder te noemen SSPN), Landelijk Overleg Onderwijskunde Pedagogiek (verder te noemen LOOP), G5, Universitair Verenigingen Overleg (verder te noemen UVO) en Facultair Studenten Overleg Gedrags- en Bewegingswetenschappen (verder te noemen FSOGB).

Het versturen van verjaardagskaarten aan actieve leden wat tevens geïntroduceerd is in het academisch jaar 2017-2018 zal dit jaar worden voortgezet van 1 november 2018 tot 1 november 2019.

In het eerste semester van het academisch jaar 2018-2019 zal net als in het eerste semester van het academisch jaar 2017-2018 een evenement georganiseerd worden voor eerstejaarsstudenten. Het doel van dit evenement is om eerstejaarsstudenten kennis te laten maken met de Vrije Universiteit te Amsterdam, de stad Amsterdam, de VSPVU en elkaar. Tevens zal in het eerste semester ten minste drie keer een "Eerstejaarspauze" plaatsvinden.

De voorzitters zal ook dit academisch jaar gevraagd worden een commissiebeleidsplan te schrijven om een rode draad te vormen voor zijn of haar commissie, wanneer de voorzitter gegronde redenen heeft om geen commissiebeleidsplan te schrijven is dit niet verplicht.

Aan het begin van iedere maand gedurende hele academisch jaar 2018-2019 zal er een maandcompilatie worden geplaatst op de verschillende sociale media.

De Career Committee (huidig Opcie) is als commissie bedoeld om leden kennis te laten maken met het werkveld van hun studie en om leden in contact te brengen met eventuele stageplekken. In overeenstemming met het Meerjarenplan 2017-2020 is het streven om deze commissie uit voornamelijk derdejaars Bachelor studenten en Master studenten te laten bestaan. Tevens zullen we de Career Committee aanraden om een carrière dag te organiseren in samenwerking met SPS-NIP en de faculteit.

Er zullen minstens twee Bestuursleden een collegepraatje houden in de collegezalen van de verschillende studies en jaarlagen van onze leden. Dit zal bij iedere jaar laag en minor per semester tenminste één keer plaatsvinden. De collegepraatjes zullen te allen tijde alleen uitgevoerd worden door leden van het Bestuur of het Kandidaatsbestuur.

Om de naamsbekendheid te vergroten wordt gestreefd naar het aanbieden van meer vormen van merchandise (voorbeelden hiervan zouden kunnen zijn: pennen, mokken, Doppers of een vorm van kleding).

Het doel is 368 nieuwe Bachelor- en vijftien nieuwe Master-leden te werven in het academisch jaar 2018-2019. Dit is 56% van het totaal aantal nieuwe studenten Psychologie, Pedagogische Wetenschappen en Universitaire Pabo. Dit percentage is gebaseerd op de ledenwerving van het academisch jaar 2017-2018 door het 71^e Bestuur.

NAWOORD

Met de hiervoor beschreven speerpunten verwacht het 72^e Bestuur een positieve ontwikkeling voor de VSPVU. Dit beleidsplan zal in de eerste ALV van het academisch jaar 2018-2019 gepresenteerd worden. Indien dit beleidsplan wordt ingestemd, zal het beleidsplan elke geplande ALV geëvalueerd worden.

Het 72^e Bestuur wil u hartelijk bedanken voor het lezen van dit beleidsplan.