



BELEIDSPLAN

2016-2017

INHOUD

VOORWOORD	3
INLEIDING	4
HUIDIGE STAND VAN ZAKEN	5
BELEIDSPLAN	6
COMMUNICATIE	6
PROFESSIONALITEIT	7
BETROKKENHEID.....	7
BELEIDSCONTINUERING.....	8
NAWOORD.....	9

VOORWOORD

Geachte lezer,

Voor u ligt het beleidsplan uiteengezet door het 70^{ste} bestuur der VSPVU, bestemd voor het collegejaar van 2016-2017. Het bestuur wil u hartelijk bedanken voor de tijd die u neemt om het beleidsplan te lezen. Dit plan is gebaseerd op de visie van 70^{ste} bestuur der VSPVU, eerdere beleidsplannen en het Meerjarenplan. In dit beleidsplan vindt u de speerpunten Communicatie, Professionaliteit, Betrokkenheid en Beleidscontinuering terug. Als 70^{ste} bestuur der VSPVU hopen wij bij te dragen aan de ontwikkeling van de vereniging en aan een goede sfeer.

Met trots presenteren wij u:

HET 70STE BESTUUR DER VSPVU

Voorzitter – Famke Pintér

Secretaris – Margot Bakkes

Penningmeester – Laura Veul

Commissaris Communicatie & Media – Amelie van den Boom

Commissaris Externe Contacten – Bart van Wijck

INLEIDING

De Vereniging Studenten Psychologie aan de Vrije Universiteit te Amsterdam werd in 1947 opgericht door Dhr. Sanders. De studie Pedagogische Wetenschappen kende haar eigen vereniging: 'Hilaritas'. Uit praktisch oogpunt werden 'Hilaritas' en 'Vereniging Studenten Psychologie aan de Vrije Universiteit' in 1961 samengevoegd tot de 'Vereniging Studenten Psychologie en pedagogiek aan de Vrije Universiteit' (VSPVU). De studies Psychologie en Pedagogische Wetenschappen waren onder één faculteit gevestigd en via deze weg kon de VSPVU als faculteitsvereniging van de Faculteit der Psychologie en Pedagogiek (FPP) functioneren. Het doel van de VSPVU is het behartigen van de belangen van de studenten die Psychologie en Pedagogische Wetenschappen studeren. Vanaf 1 juni 2015 zijn de Faculteit der Bewegingswetenschappen en de Faculteit der Psychologie en Pedagogiek gefuseerd tot de Faculteit der Gedrags- en Bewegingswetenschappen (FGB) van de Vrije Universiteit. Deze nieuwe faculteit is binnen het brede domein van gedrag en gezondheid uniek door de samenvoeging van de studies Psychologie, Pedagogische wetenschappen en Bewegingswetenschappen. De VSPVU en Vereniging In Beweging (VIB) van Bewegingswetenschappen zullen ondanks de fusie van de faculteiten hun eigen identiteit behouden. Dit maakt dat de VSPVU de benaming van een studievereniging heeft gekregen, in plaats van faculteitsvereniging.

De VSPVU richtte zich voorheen vooral op studie gerelateerde activiteiten. Op den duur heeft zij zich ontwikkeld tot een studievereniging met een breder aanbod aan activiteiten, zoals feesten, reizen en sportevenementen. In de afgelopen jaren is veel tijd gestoken in het professionaliseren van de VSPVU. Op basis van het meerjarenplan, voorgaande beleidsplannen en de standpunten van het 70^{ste} bestuur zijn een aantal speerpunten naar voren gekomen: Communicatie, Professionaliteit, Betrokkenheid en Beleidscontinuering. Deze speerpunten vormen het uitgangspunt van dit beleidsplan en worden in de volgende hoofdstukken toegelicht.

In de eerste Algemene Leden Vergadering (hierna te noemen ALV) van het collegejaar 2016-2017 zal dit beleidsplan gepresenteerd worden. Indien met dit beleidsplan ingestemd wordt, zal het plan driemaal het jaar in de ALV uitgebreid worden geëvalueerd. Bovendien zal het bestuur een financieel overzicht presenteren.

Eens in de drie jaar wordt een nieuw Meerjarenplan opgesteld. Als 70^e bestuur zullen wij dit jaar het nieuwe Meerjarenplan voor 2017-2020 gaan schrijven. Deze zal later in het jaar gepresenteerd worden in de Algemene Ledenvergadering.

HUIDIGE STAND VAN ZAKEN

De VSPVU bestaat uit actieve leden en niet-actieve leden. De actieve leden maken deel uit van de commissies die verschillende activiteiten organiseren. In het collegejaar 2016-2017 bestaat de VSPVU uit veertien commissies. Namelijk de Actie, Balie, Chronicles, Congrescie, Feestcie, Illusie, LEX, Liftcie, Lucie, Opcie, Pedcie, Reiscie, Tranz en de Wintersportcie. De afgelopen jaren is gewerkt aan het creëren van een goede balans tussen formele en informele commissies. Dit is gerealiseerd door de oprichting van de Congrescommissie (Congrescie) en de Oriënterende psychologie- en pedagogiek commissie (Opcie). Ook zijn de sportcommissie, cultuurcommissie en feestdagcommissie samengevoegd tot de Actie. Daarnaast is een nieuwe commissie opgericht, de Pedcie, om de studie Pedagogische Wetenschappen beter te vertegenwoordigen binnen de VSPVU. Vooral nog is de Pedcie een pilotcommissie. In studiejaar 2015-2016 is de Wintersportcie pilot af verklaard. De commissies van de VSPVU leveren een divers aanbod van zowel sociale als studie- en werkveld gerelateerde activiteiten.

Met het oog op professionalisering heeft de VSPVU in het collegejaar 2012-2013 een huisstijl aangenomen. Ook is er getracht de samenvattingen te verbeteren. Vanaf 2016-2017 zullen de samenvattingen geleverd worden door Athena Summaries. Athena Summaries heeft de VSPVU het volgende te bieden: kwalitatief goede samenvattingen vooraf deskundig beoordeeld en ook samenvattingen voor de studie Pedagogische wetenschappen. Tevens is de boek- en samenvattingenverkoop verplaatst naar de VU-Boekhandel, waar de VSPVU haar eigen balie heeft.

Om de VSPVU te moderniseren is in het collegejaar 2014-2015 iDEAL opgezet. Vanaf het collegejaar 2016-2017 is er een vernieuwde website, in samenwerking met Verenigingenweb. Deze nieuwe website kent vele voordelen. Zo kunnen studenten die Psychologie of Pedagogische Wetenschappen studeren, zich vanaf het collegejaar 2015-2016 op de VSPVU-website inschrijven voor een lidmaatschap. Op deze nieuwe site zal het ook mogelijk zijn om kaartverkoop aan te bieden voor de commissies.

In het collegejaar 2014-2015 is een handboek en mastergids opgesteld door de Stichting Studieverenigingen Psychologie Nederland (SSPN). Dit handboek is gerealiseerd om een basis te leggen voor het SSPN en om op deze manier een gezamenlijke activiteit te organiseren. Het door het Landelijk Overleg Onderwijskunde en Pedagogiek (LOOP) georganiseerde symposium, (v)echtscheiding, heeft in het collegejaar 2014-2015 plaatsgevonden. Het LOOP heeft ook een mastergids opgesteld. In het collegejaar 2015-2016 is door het SSPN een congres over Seks & Fetisjismen georganiseerd.

In collegejaar 2014-2015 is de faculteit met een nieuw curriculum gestart voor zowel eerstejaarsstudenten Psychologie, Pedagogische Wetenschappen als Universitaire Pabo. In het collegejaar 2016-2017 zullen drie jaarlagen het nieuwe curriculum volgen. Het curriculum houdt in dat studenten kleinschaliger onderwijs krijgen en meer verplichte contacturen hebben. Dit heeft effect op de VSPVU doordat het vraagt om een aangepaste planning.

In de zomer van 2016 is zowel de VSPVU- als de bestuurskamer verhuisd van het Transitorium naar de begane grond van de Medische Faculteit (MF0D56). De bestuurskamer en de VSPVU kamer zijn geen aparte ruimtes meer maar zijn enkel gescheiden door een schuifwand van glas. De kamer bevindt zich in dezelfde hal als de kamers van de Medische Faculteitsvereniging Vrije Universiteit (MFVU) en de Vereniging in Beweging (VIB). Ook zal dit betekenen dat, zodra het meubelstuk daarvoor bestemd geleverd is, de kaartverkoop niet meer plaats zal vinden in de VSPVU-kamer. Deze zal nu net buiten de deur plaats vinden, voor de VSPVU-kamer.

Tot slot wordt in het jaar 2017 het 70^e jubileum van de VSPVU gevierd met een Lustrumweek.

BELEIDSPLAN

Het beleidsplan, zoals opgesteld door het 70^{ste} bestuur, zal worden uitgevoerd vanaf september 2016 tot en met september 2017. De speerpunten Communicatie, Professionaliteit, Betrokkenheid en Beleidscontinuering zullen hieronder worden toegelicht. Het bestuur verwacht door middel van deze nieuwe ideeën, de vereniging sterker te maken, bij te dragen aan toekomstige groei en verbeterde sfeer.

COMMUNICATIE

Interne communicatie

Op dit moment zijn er geen richtlijnen voor de gesprekken tussen contactpersoon en commissievoorzitter. Aankomend jaar zal er minstens drie maal een vorderingsgesprek gehouden worden met de commissievoorzitter en de desbetreffende contactpersoon vanuit het bestuur. Indien nodig zullen er meer dan drie vorderingsgesprekken plaats vinden. Door de vorderingsgesprekken toont de contactpersoon een grote mate van betrokkenheid naar de commissie toe en wordt er een ruimte gecreëerd waarin contactpersoon en commissievoorzitter samen de huidige stand van zaken en het contact onderling kunnen evalueren. Dit zal de service naar de commissies toe ten goede doen en zal bijdragen aan de verbetering van het contact tussen commissievoorzitter en contactpersoon.

Externe communicatie

Voor het behouden en versterken van de banden met andere studieverenigingen zal de VSPVU minimaal drie activiteiten met andere studieverenigingen organiseren. Dit kunnen zowel bestuursactiviteiten als activiteiten van commissies zijn. De banden die de afgelopen jaren zijn gelegd met de Stichting Studieverenigingen Psychologie Nederland (SSPN), Landelijk Overleg Onderwijskunde en Pedagogiek (LOOP), en de Facultaire Studentenraad (FSR) worden verstevigd door vergaderingen en overleggen te blijven bijwonen. Het bestuur gaat, naast de constitutieborrel, naar minstens één andere borrel van de broederverenigingen; de Medische Faculteitsvereniging Vrije Universiteit (MFVU) en de Vereniging in Beweging (VIB). Dit om het contact met deze verenigingen te onderhouden en betrokkenheid te tonen, wat van belang geacht wordt, aangezien deze verenigingskamers naast de onze liggen.

Media

Het bestuur zal alleen in de jaarlagen pagina's van facebookberichten posten. Actieve leden kunnen posten in de ledengroep, de actief-leden groep en eigen persoonlijke pagina's.

Onze leden worden gewezen op inkomende vacatures uit het werkveld, doordat deze worden gedeeld op onze verschillende media. Op de website komen twee pagina's met "Vacatures". Op de ene pagina zullen wij vacatures voor stages plaatsen, op de andere pagina vacatures voor banen. Daarnaast wordt er actief gezocht naar stageplekken door contact op te nemen met de verschillende psychologie-afdelingen van onze faculteit.

Evaluatie

Ter bevordering van het inzicht en overzicht van de bezoekersaantallen en populariteit van onze activiteiten, worden er standaardevaluatieformulieren en enquêtes gemaakt, te gebruiken bij elke activiteit. De belangrijkste en meest opvallende bevindingen worden teruggekoppeld naar de Algemene Bestuursvergaderingen (hierna te noemen ABV) en ALV. Met deze terugkoppeling vergroten we de transparantie naar onze leden.

PROFESSIONALITEIT

Zakelijk

Het bestuur zal de VSPVU-kamer schoon en opgeruimd houden: ter vergroting van de aantrekkelijkheid van de kamer. Dit wordt gedaan door in een schoonmaaklijst af te werken voordat de kamer wordt afgesloten. Op deze manier profileert de VSPVU zich als een nette vereniging naar externen toe en leden zijn eerder geneigd naar de kamer te komen.

Het bestuur zal investeren in een nieuwe bestuurscamera en een nieuwe bestuurslaptop. De kwaliteit die de vorige camera leverde is van te gering niveau om de foto's te kunnen gebruiken voor professionele doeleinden, zoals voor posters. De vorige bestuurslaptop functioneerde niet meer. Om de notulen goed uit te kunnen werken en optimaal gebruik te maken van de laptop wordt een nieuwe aangeschaft. Ook zal deze laptop gebruikt worden voor de kaartverkoop in de VSPVU-kamer door commissies, waardoor efficiënt en professioneel gewerkt kan worden.

Promotie

Uit evaluaties is naar voren gekomen dat de pauzefilm een goede manier is om activiteiten onder studenten te promoten. Om het effect van de pauzefilm te versterken en om meer informatie te kunnen geven zal het bestuur in de periodes één, twee, vier en vijf deze film presenteren in een collegepraatje. De maandagenda wordt voorzien van een geheel nieuwe lay-out om zo herkenbaarder, unieker en karakteristieker te zijn voor onze leden. Deze agenda wordt iedere maand uitgegeven. De maandagenda zal tot slot worden uitgedeeld in de collegezaal na afloop van de collegepraatjes. Op deze manier worden er nog meer mensen bereikt en gemotiveerd om naar de VSPVU-activiteiten te komen.

De nieuwe website is gelanceerd. Het bestuur zal zoveel mogelijk gebruik gaan maken van de mogelijkheden van de website om zo onze leden veel aan te kunnen bieden. Zo is een online kaartverkoop mogelijk; worden onze leden goed op de hoogte gehouden van aankomende activiteiten door de website up-to-date te houden en wordt het ledenbestand deels zichtbaar voor een Balie-account. Bij inloggen op dit account laat de computer alleen de naam en het studentnummer zien, waardoor de boekverkoop aan de Balie sneller en soepeler zal verlopen.

Variatie

Om onze leden zoveel mogelijk diverse activiteiten aan te bieden zal het bestuur de Opcie en de LEX dit jaar aanmoedigen om minimaal drie verschillende studierichtingen te belichten met hun activiteiten. De commissies bepalen zelf welke onderwerpen ze onder de aandacht brengen. Dit draagt, naast meer variantie, ook bij aan het inzicht geven bij leden in de verschillende mogelijkheden van de door hen gekozen studie. De Actie behoudt haar richtlijnen: minimaal één culturele activiteit, één sportieve activiteit en één feestdagactiviteit. De Congressie zal naast psychologiesprekers ook minimaal één spreker voor pedagogiek moeten aanbieden. De Pedcie wordt geadviseerd niet enkel lezingen te organiseren maar een zo divers mogelijk aanbod van activiteiten aan te bieden. Met een zo divers mogelijk aanbod van activiteiten worden onder andere excursies en workshops bedoeld.

BETROKKENHEID

Algemene Leden Vergadering

Aan de ALV worden standaard twee agendapunten toegevoegd. Ten eerste het punt "Ideeën", waarin leden de kans krijgen om hun ideeën voor de vereniging te benoemen. Dit is een toegankelijke manier voor leden om hun inbreng te laten horen. Ten tweede wordt het punt "Commissies" toegevoegd aan de ALV, waarin we globaal zullen benoemen hoe de activiteiten per commissie zijn bezocht. Dit om de transparantie naar onze leden te vergroten. Ook veroorzaakt het een betrokkenheid van commissieleden waardoor de ALV naar verwachting drukker bezocht gaat worden. Een tweede

motivatie voor commissieleden om naar de ALV te komen is het terugbrengen van de Battle of the Commissies punten (BOTC) voor de ALV. Aan het eind van het jaar evalueert het bestuur het aantal bezoekers van de ALV en zal er een conclusie getrokken worden ten aanzien van het effect van deze maatregelen.

Door de toegevoegde agendapunten wordt het noodzakelijk één extra ALV toe te voegen aan het collegejaar. Het geplande totaal van het collegejaar 2016/2017 komt daarmee op vier vergaderingen. Op deze manier wordt er genoeg tijd gecreëerd om belangrijke zaken te bespreken en leden op de hoogte te houden van de stand van zaken binnen de vereniging.

Mini-events

De mini-events zijn een leuke manier gebleken om leden samen te brengen in de VSPVU-kamer. Ook is het een goede manier om nieuwe gezichten te verwelkomen in de kamer. Dit jaar wordt er gestreefd naar een minimum van drie borrels, die 's middags in de kamer plaats zullen vinden, om na te gaan of deze soorten mini-events een succes blijven. Daar bovenop zal het bestuur gedurende het jaar vijf overige mini-events organiseren.

BELEIDSCONTINUERING

De aanwezigheid van bestuursleden bij activiteiten wordt bepaald zoals deze nu is. Bij meer dan twintig deelnemers aan een activiteit zullen er minimaal twee bestuursleden aanwezig zijn; anders zal in principe de contactpersoon van de commissie aanwezig zijn.

Het doel is 233 nieuwe leden te werven in het jaar 2016-2017. Dit is 66% van het totale aantal nieuwe studenten psychologie, pedagogische wetenschappen en universitaire pabo. Dit percentage is gebaseerd op de ledenwerving van het collegejaar 2015-2016 door het 69^{ste} bestuur. Dit gaan we doen door te promoten op facebook, verschillende flyer rondes, pauzefilms en collegepraatjes.

NAWOORD

Met dit beleidsplan verwacht het 70^{ste} bestuur een positieve groei voor de vereniging. Op basis van de hiervoor genoemde speerpunten zal het 70^{ste} bestuur trachten de VSPVU verder te ontwikkelen.

In de eerste ALV van het collegejaar 2016-2017 zal dit beleidsplan gepresenteerd worden. Indien met dit beleidsplan ingestemd wordt, zal het plan driemaal gedurende het jaar in de ALV uitgebreid worden geëvalueerd.

Het bestuur dankt u voor het lezen van dit beleidsplan en waardeert uw betrokkenheid bij de vereniging.